

**CONSAPEVOLI
DI AVERE
UN IMPATTO
ECONOMICO,
SOCIALE
E AMBIENTALE,
CI IMPEGNIAMO
PERCHÈ
SIA POSITIVO**



**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2024 (DATI 2023)**



INDICE

- 4.** HIGHLIGHTS
- 5.** LETTERA AGLI STAKEHOLDER
- 6.** NOTA METODOLOGICA E MATRICE DI MATERIALITÀ
- 10.** IL GRUPPO EDILTECO
- 24.** IL PRODOTTO EDILTECO
- 36.** CATENA DI FORNITURA
- 44.** LE RISORSE UMANE
- 60.** IL VALORE ECONOMICO
- 66.** RESPONSABILITÀ SOCIALE
- 72.** IMPATTI AMBIENTALI
- 86.** OBIETTIVI
- 90.** APPENDICE
- 94.** GRI CONTENT INDEX

[HIGHLIGHTS]



[LE RISORSE UMANE]

120

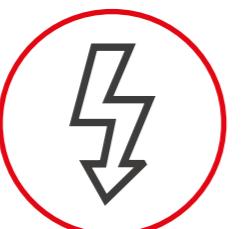
PERSONE



[MERCATI SERVITI]

47

PAESI



[CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA]

-52%

RISPETTO AL 2020



[LETTERA AGLI STAKEHOLDER]

Gentili Stakeholder,

con grande senso di responsabilità e sincero entusiasmo, vi presentiamo il nostro Bilancio di Sostenibilità 2024, che rendiconta l'impegno del Gruppo Edilteco nel corso del 2023. Un anno che ci ha visti protagonisti di un percorso di crescita sostenibile, nonostante un contesto economico in evoluzione, e che conferma la nostra volontà di generare valore condìvisivo per le persone, il pianeta e le comunità in cui operiamo.

Siamo consapevoli dell'impatto economico, sociale e ambientale delle nostre attività. Per questo, ogni nostra scelta è guidata da un principio semplice ma potente: costruire benessere, responsabilmente.

Nel 2023 abbiamo consolidato il nostro impegno ESG attraverso azioni concrete:

- abbiamo ridotto del 52% i consumi elettrici rispetto al 2020 e del 36,9% le emissioni dirette [Scope 1] rispetto al 2021, grazie ad interventi di efficientamento e all'adozione di fonti rinnovabili;
- il 78% dei rifiuti è stato avviato a riciclo, a conferma della nostra attenzione all'economia circolare;
- abbiamo investito oltre 1.700 ore in formazione, promuovendo la crescita professionale e personale dei nostri collaboratori;
- abbiamo distribuito 28.000 euro in premi e welfare, valorizzando il contributo di ogni persona del nostro team;
- abbiamo generato 34 milioni di euro di valore economico, di cui il 19,5% redistribuito in retribuzioni, rafforzando il nostro ruolo di attore responsabile nel tessuto socio-economico.

Il nostro Gruppo internazionale, con sedi in Italia, Francia, Belgio e Canada, ha continuato a innovare prodotti e processi, puntando su materiali riciclati, tecnologie a basso impatto e soluzioni per l'edilizia sostenibile. La nostra gamma "Green" e la distribuzione esclusiva della tecnologia CarbonCure sono esempi concreti di come l'innovazione possa essere alleata dell'ambiente.

Il dialogo con i nostri stakeholder è stato centrale: nel 2023 abbiamo realizzato uno stakeholder engagement dedicato all'Italia, da cui sono emerse priorità condivise come il benessere dei dipendenti, la sicurezza sul lavoro, la qualità dei prodotti e la lotta al cambiamento climatico. Le vostre idee e aspettative sono state fondamentali per orientare le nostre strategie.

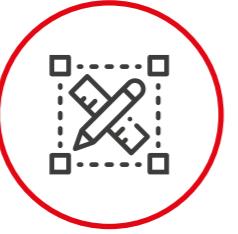
Guardando al futuro, ci impegniamo, tra le altre cose, a:

- estendere il coinvolgimento degli stakeholder anche alle sedi estere;
- realizzare un Codice Etico di Gruppo;
- avviare un'analisi LCA dei nostri prodotti;
- svolgere un'analisi dei fornitori anche in ottica ESG.

Siamo convinti che la sostenibilità non sia solo un dovere, ma anche un'opportunità. Il nostro impegno continua, con l'obiettivo di costruire un modello di impresa solido, innovativo e responsabile.

Vi ringraziamo per la fiducia e il supporto che ci dimostrate ogni giorno. Insieme, possiamo fare la differenza.

Con stima e impegno, Paolo ed Elisa Stabellini



[NOTA METODOLOGICA E MATRICE DI MATERIALITÀ]

Il presente documento rappresenta il quarto bilancio di sostenibilità predisposto da parte di Edilteco e all'interno sono stati integrati ulteriori KPI specifici per il settore in cui la società opera. La dichiarazione copre - nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta - i temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva che sono rilevanti tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della società, come illustrato nell'analisi della materialità.

Il report è stato redatto adottando l'opzione "in accordance with", in conformità con i "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati nel 2016 e aggiornati nel 2021 dal "GRI – Global Reporting Initiative", ed aggiornati in seguito. Come richiesto dallo Standard di rendicontazione, all'interno del documento, è riportato il "GRI Content Index", contenente il dettaglio degli indicatori rendicontati. Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni necessari alla stesura della dichiarazione di sostenibilità ha coinvolto diverse funzioni della società ed è stato impostato per garantire una rendicontazione in linea con i principi GRI di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. La periodicità della pubblicazione di tale informativa è impostata con frequenza annuale.

Il perimetro di rendicontazione, a meno che diversamente specificato, è il Gruppo Edilteco [Edilteco S.p.A., Ecoterm S.r.l., Edilteco Benelux S.A., Edilteco France, Edilteco Ouest, Edilteco Sud, Edilteco Prefa, Edilteco Canada, SLM France, Saved S.r.l.]. Il periodo di rendicontazione va dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023. Per gli indicatori per i quali è interessante presentare un confronto, sono stati considerati anche gli anni 2022, 2021 e dove possibile 2020. Il documento non è sottoposto a valutazione di terza parte.

Per qualsiasi informazione sul percorso di sostenibilità intrapreso da Edilteco e raccontato nel presente documento è possibile contattare: elisa.stabellini@edilteco.it.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (o SDGs), sono un insieme di 17 obiettivi globali adottati dall'ONU nel 2015 per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo e mirano a creare un futuro equo e sostenibile per tutti entro il 2030. Edilteco ha raccolto la chiamata a contribuire al raggiungimento di tali obiettivi e si è dotata di obiettivi specifici per gli anni 2021-2023, in linea con il proprio piano strategico, in base al principio per cui i fattori di sostenibilità rappresentano una responsabilità ma anche una opportunità per rendere la propria azienda sempre più attrattiva e in linea con le richieste che l'Unione Europea sta avanzando attraverso i Regolamenti e le Direttive emanate negli ultimi anni.

Gli SDGs a cui Edilteco contribuisce maggiormente attraverso la sua attività e in base agli obiettivi triennali che ha perseguito sono:



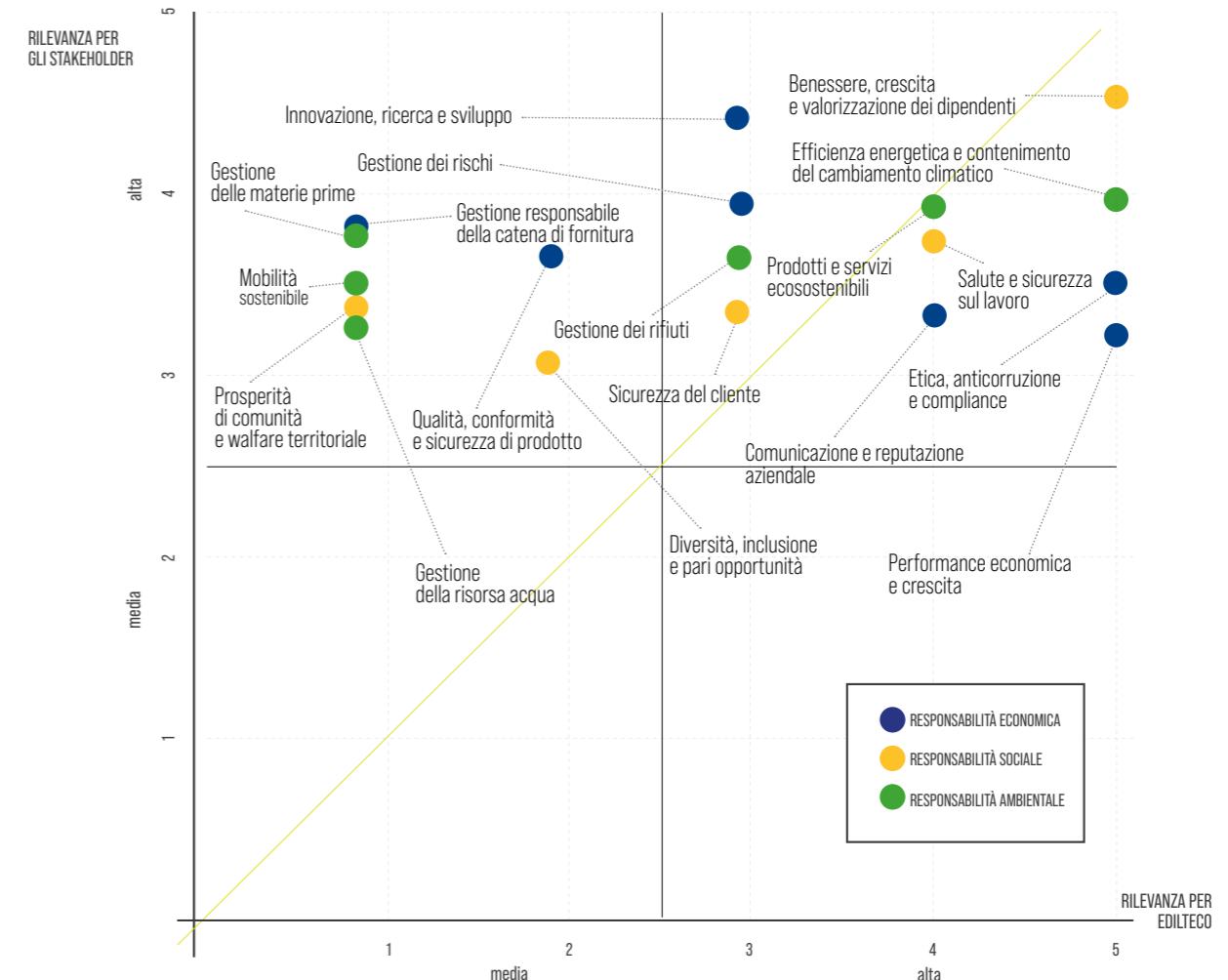
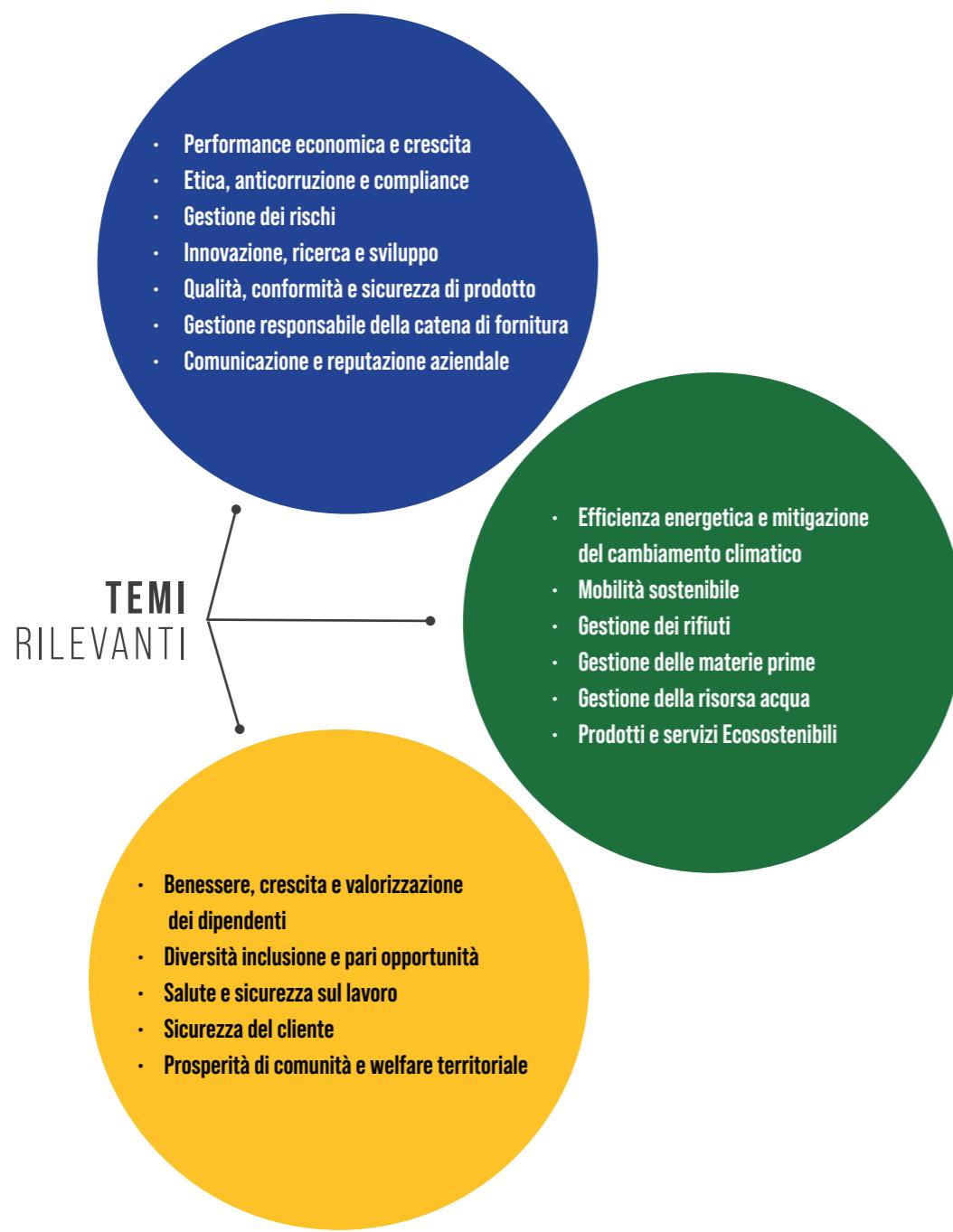
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

STAKEHOLDER	METODO DI COINVOLGIMENTO
Dipendenti	Stakeholder engagement, sito internet e social network, programmi di comunicazione interni, percorsi di formazione, riunioni e colloqui individuali con la direzione
Clienti & Distributori	Stakeholder engagement, sito internet, canali social, servizio assistenza, visite presso la sede, audit dei clienti su sito produttivo azienda
Fornitori	Stakeholder engagement, sito internet, canali social, visite tecniche e incontri periodici, contrattualistica aggiornata
Azionisti	Incontri periodici, sito internet e canali social
Agenti	Sito internet e social network, visite tecniche e incontri periodici, contrattualistica aggiornata
Partner licenziatari	Visite presso la sede, servizio assistenza, canali social, sito internet, eventi aziendali e fiere di settore
Comunità & Istituzioni	Stakeholder engagement, sito internet, social network, partecipazione ad eventi locali
Scuole e università	Stakeholder engagement, incontri periodici, collaborazioni, dottorati di ricerca, eventi formativi, stage e tirocini
Consulenti e collaboratori	Incontri periodici, contrattualistica aggiornata, sito internet e social network
Sindacati	Stakeholder engagement, sito internet, incontri
Ambiente	Negli obiettivi di sostenibilità ambientale
Banche	Incontri periodici, sito internet

ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità avviata da Edilteco, finalizzata all'elaborazione della matrice di materialità, è iniziata con la selezione dei temi materiali. Questi temi riguardano gli aspetti ESG ritenuti rilevanti in termini di impatti, strategia e rischi per l'azienda e tutti i suoi stakeholder. Nella fase iniziale del processo, sono stati analizzati i vari temi materiali identificati dai principali competitor. Questa analisi si è conclusa con l'individuazione di 18 temi, in linea con il business dell'azienda e con i rischi ESG del settore di riferimento. Le tematiche sono state infine valutate e approvate dalla Direzione interna, e successivamente sottoposte anche alla valutazione dei principali stakeholder della società.

Nel 2023 è stato realizzato uno Stakeholder engagement per gli stakeholder italiani. È intenzione dell'azienda realizzare anche lo stakeholder engagement dei gruppi Francia e Belgio



I temi rilevanti emersi come prioritari dallo stakeholder engagement e su cui entrambe le parti coinvolte sono d'accordo, sono: Benessere, crescita e valorizzazione dei dipendenti, Salute e sicurezza sul lavoro, Prodotti e servizi Ecosostenibili, Efficienza energetica e contenimento del cambiamento climatico, Comunicazione e reputazione aziendale, Etica, anticorruzione e compliance e infine Performance economica e crescita.

Gli aspetti ambientali rivestono un'importanza particolare per gli stakeholder, che hanno avanzato diverse proposte per migliorare e potenziare la creazione di valore in questo ambito. Tra le principali iniziative suggerite vi sono:

- proseguire con lo studio sul recupero dell'EPS di scarto, trasformandolo in materia prima per la produzione di malte;
- continuare la ricerca su nuove materie prime per migliorare le prestazioni termiche delle malte, con l'obiettivo di ridurre il consumo energetico degli edifici in base allo spessore applicato;
- ottimizzare lo stoccaggio dei prodotti;
- partecipare a progetti di "Comunità energetica" per favorire l'utilizzo condiviso di energie rinnovabili;
- organizzare incontri informativi per i tecnici comunali, con l'obiettivo di illustrare le opportunità offerte dal PNRR e gli aggiornamenti normativi sulla sostenibilità ambientale;
- innovare i prodotti per renderli sempre più ecologici.

L'innovazione, la ricerca e lo sviluppo di nuovi prodotti sostenibili, sia dal punto di vista ambientale che della loro composizione e utilizzo, rappresentano una priorità strategica per il futuro. Sul piano sociale, risulta cruciale il benessere dei lavoratori, così come la loro crescita e valorizzazione. È stato sottolineato che mantenere alta la motivazione dei dipendenti genera valore aggiunto per la comunità e l'ambiente. Per questo motivo, rafforzare la partecipazione dei lavoratori è considerato un obiettivo fondamentale da perseguire.



IL GRUPPO EDILTECO



[CHI SIAMO]

Edilteco, acronimo di TEcnologie COstruttive EDILi, è una realtà consolidata e innovativa nel settore dell'edilizia, specializzata nella produzione di materiali per l'isolamento termico e acustico, oltre che per la protezione dal fuoco. Fondata nel 1981, Edilteco è cresciuta costantemente, diventando un punto di riferimento sia a livello nazionale che internazionale per soluzioni tecnologicamente avanzate e sostenibili, anche oggetto di brevetto. Il Gruppo, che ha inizialmente focalizzato la propria produzione su aggregati leggeri e malte pronte all'uso, oggi propone una gamma estremamente ampia di sistemi e prodotti dalle molteplici risposte in termini di coibentazione e comfort, per ogni tipo di costruzione. I suoi prodotti, inoltre, rispondono adeguatamente ai sempre più stringenti requisiti delle normative termiche e acustiche.

Originaria di San Felice sul Panaro, in provincia di Modena, negli anni Edilteco ha aperto altri cinque siti produttivi:

EDILTECO BENELUX - FLEURUS (FIANDRE)

EDILTECO FRANCE - SAINT GERMAIN SUR MOINE (LOIRA)

EDILTECO OUEST - SEVREMOINE (LOIRA)

EDILTECO SUD E PRÉFA - LE PONTET (PROVENZA)

EDILTECO CANADA - MONTREAL

Fanno parte del Gruppo Edilteco anche la Holding Saved S.r.l., Ecoterm S.r.l., azienda specializzata nella produzione e nella commercializzazione di ossido di rame nero (CuO) e farina di cromo (Cr_{203}), ed SLM France, la struttura che racchiude tutte le prime linee aziendali coinvolte in funzioni di realizzazione pratica delle strategie aziendali per tutte le società francesi del Gruppo.

Edilteco opera in numerosi paesi, attraverso una rete capillare di filiali e partner commerciali. Questo le consente di essere vicina ai clienti e di rispondere rapidamente alle loro esigenze, offrendo supporto tecnico e commerciale di alta qualità. Le filiali in Francia, Belgio e Canada utilizzano le tecnologie sviluppate dalla casa madre italiana e distribuiscono le sue diverse soluzioni costruttive sia nelle nuove costruzioni che nelle ristrutturazioni.



[MISSION E VISION]

La Vision di Edilteco è quella di migliorare la qualità della vita delle persone attraverso lo sviluppo di prodotti che garantiscono comfort abitativo, risparmio energetico e sicurezza. Ciò è realizzabile attraverso:

INNOVAZIONE CONTINUA

investimenti costanti in ricerca e sviluppo per offrire soluzioni all'avanguardia che rispondano alle esigenze del mercato e rispettino l'ambiente.

QUALITÀ ECCELLENTE

tutti i prodotti sono realizzati con materiali di alta qualità e seguono rigorosi controlli di produzione per garantire prestazioni elevate e durature.

ATTENZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ

forte orientamento verso pratiche sostenibili, promuovendo l'uso di materiali eco-compatibili e processi produttivi a basso impatto ambientale.

Edilteco è nata con l'obiettivo di progettare e costruire benessere a tutti i livelli. Per i clienti offre sistemi e servizi innovativi che assicurano qualità e affidabilità nell'edilizia, per i partner internazionali costruisce alleanze solide, favorendo una crescita dura-
tura e reciproca e per i committenti globali si impegna a migliorare il comfort abitativo e a garantire risparmio energetico. Allo stesso modo, valorizza i soci e tutti i portatori di interessi attraverso l'ottimizzazione delle performance economiche e del valore dell'impresa. Inoltre, investe nelle relazioni con i fornitori, instaurando relazioni a lungo termine vantaggiose per entrambe le parti.

Un'attenzione particolare è rivolta alla promozione del benessere e della crescita dei propri lavoratori e nel 2023 ha costituito, presso la sede Italiana, un gruppo di lavoro che si occupa di HR sostenibile, composto da 12 dipendenti provenienti dai diversi dipartimenti aziendali. Le attività del gruppo, sia ludiche che lavorative, mirano al miglioramento del benessere in azienda e coinvolgono tutti i dipendenti, allo scopo di rafforzare i legami e lavorare meglio insieme.

LA QUALITÀ AL CENTRO

La qualità è al centro della missione di Edilteco. L'azienda si dedica a ridurre l'impatto ambientale e a soddisfare le aspettative dei clienti, offrendo prodotti che rispettano le specifiche concordate, quali i Criteri Ambientali Minimi (CAM). L'attenzione è rivolta alla riduzione delle non conformità e alla puntualità nelle consegne. Con una distribuzione efficiente delle responsabilità interne e una formazione continua del personale, Edilteco mantiene elevati standard qualitativi, garantendo sicurezza e minimizzando scarti e rilavorazioni. Edilteco S.p.a. ha ottenuto la certificazione 9001 ed è in corso di acquisizione la certificazione 14001 relativa alla responsabilità ambientale da parte di Ecoterm S.r.l.





[I NOSTRI VALORI]



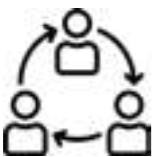
ACCURATEZZA

attenzione alle eventuali criticità in ogni fase aziendale al fine di prevenirle ed eliminarle



INNOVAZIONE

inventare nuovi prodotti e tecnologie, ricercando sia nuove formulazioni che nuovi materiali, e rispondendo in maniera sempre più efficace alle esigenze sia tecniche che di posa



COLLABORAZIONE

coinvolgere i fornitori in merito ai valori fondamentali dell'azienda e i partner nazionali ed internazionali e nella diffusione della nostra tecnologia



RISPETTO e INCLUSIONE

delle persone e del territorio e tutela del lavoro, investimento nell'accrescimento continuo delle competenze, garanzia di pari opportunità e di trattamento senza discriminazione alcuna di genere, razza o credo religioso, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, meritocrazia



COMPETENZA E DISPONIBILITÀ

del proprio personale



LEGALITÀ e TRASPARENZA

Rispetto di leggi, di regolamenti, di contratti di lavoro ed altre disposizioni siano esse locali, statali o europee, e rifiuto di ogni infiltrazione mafiosa e malavita



SVILUPPO SOSTENIBILE

sviluppo di prodotti ad alta efficienza come, ad esempio, isolanti termici in modo da contribuire alla riduzione del fabbisogno energetico del pianeta e adozione di un modello economico e sociale di sviluppo sostenibile

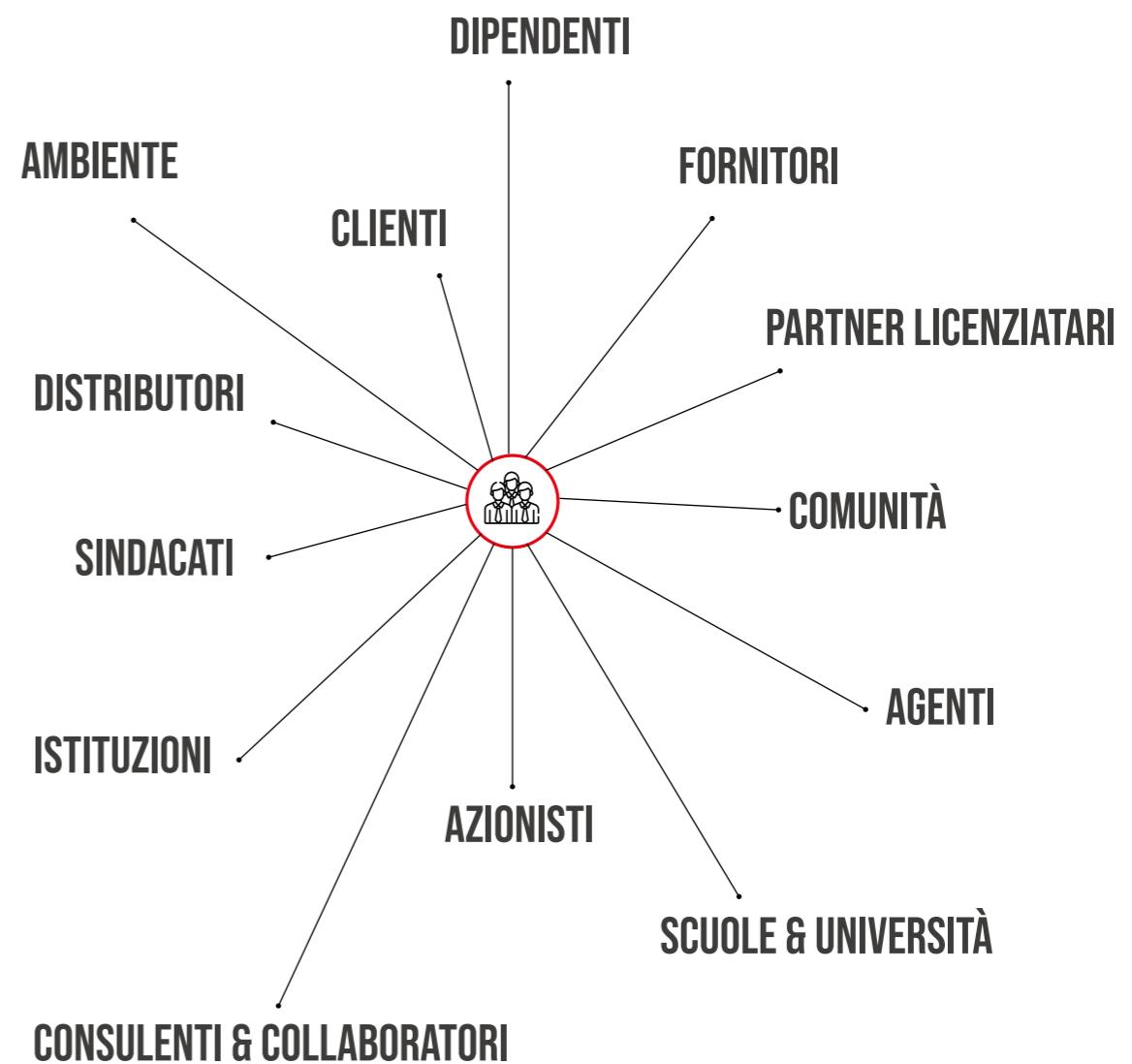


CONSAPEVOLEZZA

della qualità dei prodotti e della loro efficienza e della professionalità del personale



[STAKEHOLDER]



1981
Nasce la società Edilteco S.p.A.

Prende forma il progetto di internazionalizzazione

1987

Nasce la società Ecoterm S.r.l.
1992

Nasce la società Edilteco Benelux

1995

Online il 1° sito web edilteco.it
1997
Nasce la società Edilteco France

2001

Edilteco diventa distributore esclusivo per l'Italia dei prodotti BSW per l'isolamento acustico

Viene avviata la linea di produzione di ECAP®, prodotto a brevetto esclusivo.

Ecoterm rileva gli impianti produttivi di ossido di rame e farina di cromo

2004

2008

Acquisto del "fond industrie" di Polyciment inglobato in Edilteco France

2010

Nasce ESB S.r.l. partnership per la produzione di blocchi da costruzione leggeri e termoisolanti

2014

Nascono Edilteco Canada, Edilteco Sud ed Edilteco Prefa. Viene acquisito e incorporato in ESB il marchio Rosacometta

2020

Nasce Edilteco Green, prodotti a base di EPS rigranulato e inizia una riorganizzazione delle aziende francesi

Redazione e pubblicazione del primo report di sostenibilità del Gruppo relativo all'annualità 2020

2021

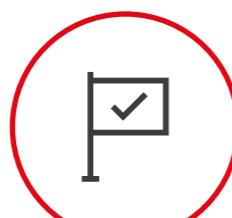
Edilteco diventa distributore della tecnologia CarbonCure per Italia, Francia, Belgio, Paesi Bassi, Lussemburgo e Malta

2022

Nuova gamma denominata POLYKLAAR, destinata al mercato delle Fiandre e dell'Olanda. È una nuova gamma di prodotti pronti all'uso per l'isolamento di sottofondi e massetti leggeri. È a base di perle di EPS rigranulato miscelate con cemento e sabbia

Lancio sul mercato francese della gamma di prodotti a base di EPS rigranulato

Edilteco S.p.A. realizza la prima analisi di clima aziendale



[LA STORIA]





[STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE]

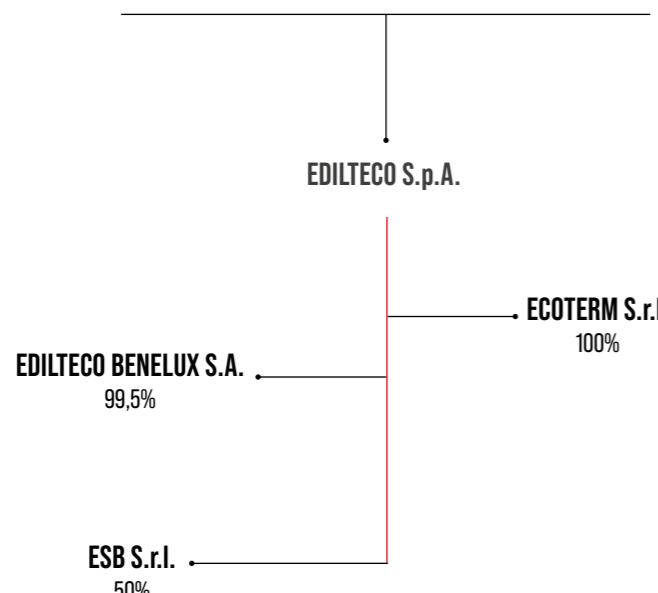
Paolo Stabellini partecipa al 90% nella società Saved S.r.l., la quale detiene l'84,11% di Edilteco S.p.A. È inoltre Amministratore Unico di Edilteco, di Ecoterm, di Saved, di Edilteco Benelux e di ESB S.r.l., oltre che socio di maggioranza di SLM France e, di conseguenza, anche di Edilteco France, Edilteco Sud, Edilteco Ouest ed Edilteco Prefa. Insieme a Paolo Stabellini, principale promotore dello sviluppo internazionale del Gruppo, un team di persone di grande esperienza porta avanti la gestione delle varie aziende e costituisce il Comitato di Direzione. Fanno parte del comitato Laurent Mainy ed Elisa Stabellini, quindi i direttori e gli staff di ciascun dipartimento: Commerciale, Marketing, Tecnico, Operation, Amministrativo e Logistico.

SAVED S.r.l. (Paolo Stabellini 90% - Elisa Stabellini 10%) 84,11%

KG BONTIRA S.r.l. 11,15%

Eredità Mario Grossi 3,46%

Paolo Mengoli 1,28%



Da Aprile 2023 Edilteco Benelux ha due amministratori: Paolo Stabellini e Laurent Mainy [già direttore del gruppo delle aziende francesi]. Fanno parte della gestione operativa anche Claudio Tholozan come direzione di stabilimento, Elisa Stabellini come direzione R.U. e Michel D'Hondt come responsabile commerciale.

Nel luglio 2023 è stato istituito un comitato di direzione "CODIR" per la gestione operativa del gruppo di aziende francesi. Il CODIR è composto dai referenti di ciascun dipartimento (direzione generale, operations, commerciale, amministrazione, marketing e tecnico) e ha il compito di discutere le strategie trasversali di medio-lungo termine, comprendere i vincoli reciproci in modo da trasmetterli alle proprie squadre e discutere di tutte le questioni, siano esse tecniche, commerciali o sociali, ecc. Le decisioni strategiche vengono presentate alla direzione generale e, se considerate rilevanti, vengono discusse e finalizzate.

Il CODIR si ispira a principi di ascolto, collaborazione, solidarietà ed equità e affronta tutte le questioni con spirito costruttivo e orientamento all'obiettivo. A tal fine è stato stilato un vero e proprio regolamento che vuole fornire ispirazione ai suoi componenti e le cui linee guida possono essere considerate un vero e proprio "Manifesto". I membri del CODIR sono chiamati al rispetto dei colleghi e delle scadenze, viene chiesto di contribuire attivamente alla crescita dell'azienda, a quella personale e dei propri colleghi e tutti i componenti hanno il compito di supportare con decisione le scelte che vengono prese all'interno del CODIR.





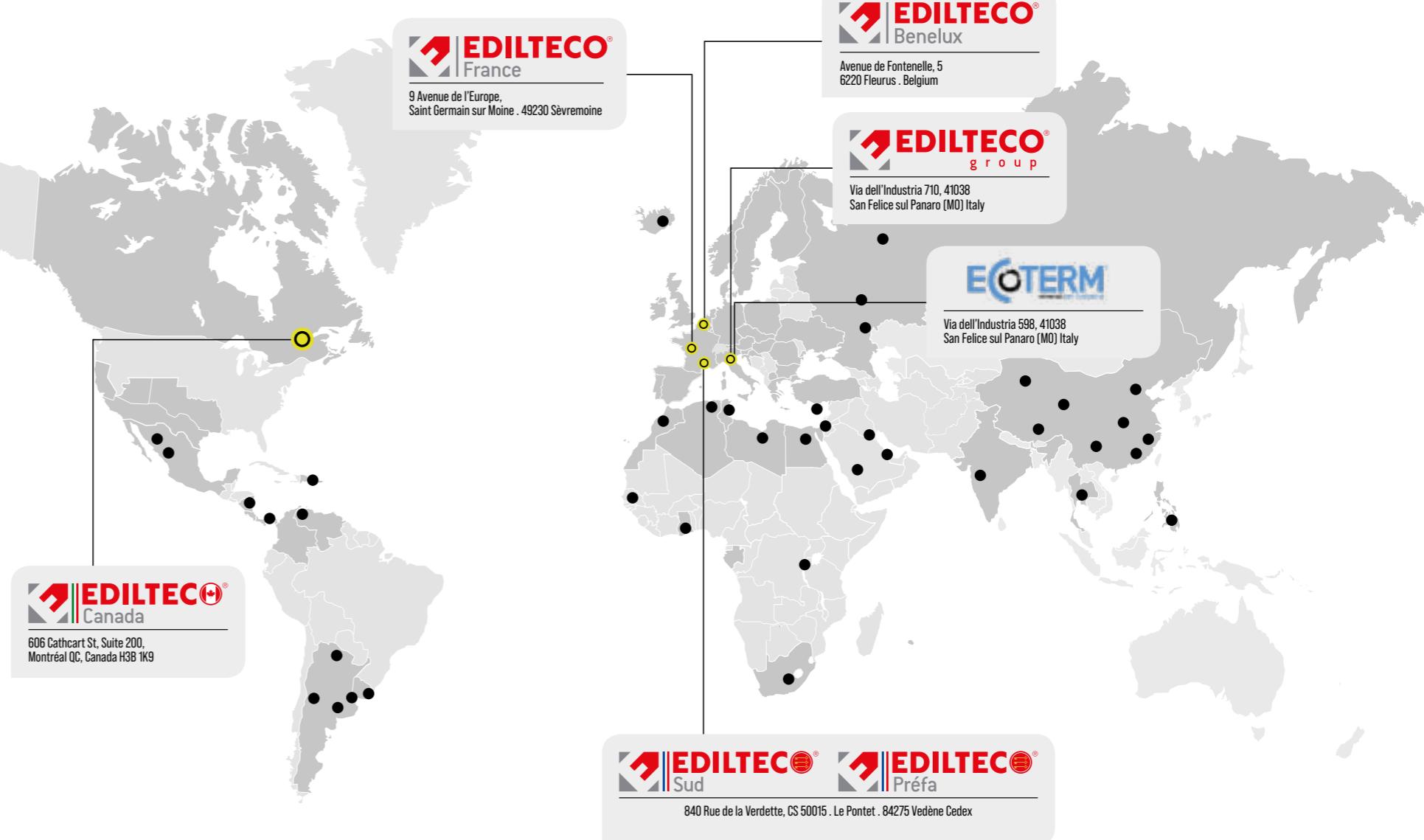
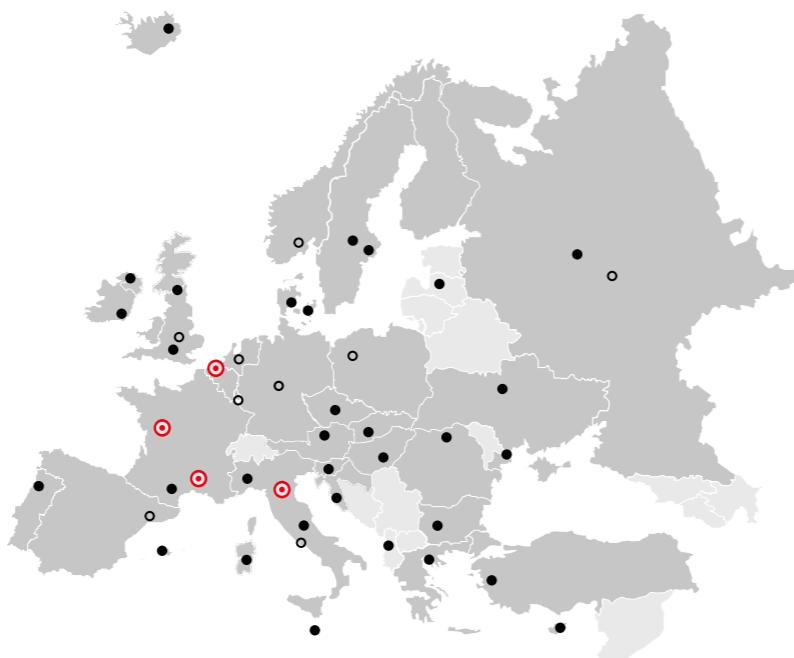
[EDILTECO NEL MONDO]

Edilteco ha i propri siti produttivi e filiali in Italia, Francia, Belgio e Canada. Edilteco ha da sempre ricercato in tutto il mondo imprenditori ai quali concedere in licenza il know-how produttivo (e i componenti quali ad esempio l'EIA, cuore tecnologico, che viene prodotto a tutt'oggi solo ed esclusivamente nello stabilimento di San Felice sul Panaro) in esclusiva per la loro zona geografica. Questi "partner" industriali producono gli stessi materiali speciali di Edilteco per la vendita sul loro mercato nazionale seguendo i medesimi requisiti di qualità.

Il Gruppo Edilteco vanta una presenza globale significativa, operando in numerosi paesi attraverso una rete capillare di filiali e partner commerciali. Questa diffusione internazionale permette all'azienda di essere vicina ai propri clienti, rispondendo tempestivamente alle loro esigenze e offrendo un supporto tecnico e commerciale di alta qualità.

PAESI IN CUI È PRESENTE

Africa occidentale	Marocco
Algeria	Messico
Arabia Saudita	Nicaragua
Argentina	Nigeria
Bahrein	Olanda
Belgio	Panama
Bulgaria	Portogallo
Canada	Regno Unito
Cina	Rep. Dominicana
Cipro	Romania
Croazia	Ruanda
Danimarca	Russia
Egitto	Slovacchia
Filippine	Slovenia
Finlandia	Spagna
Francia	Sudafrica
Germania	Svezia
Grecia	Thailandia
India	Tunisia
Irlanda	Turchia
Islanda	Ucraina
Italia	Ungheria
Kuwait	Venezuela
Lussemburgo	... e molti altri!



Tutte le aziende del gruppo sono aziende manifatturiere che sviluppano, attraverso il team internazionale (italiano e francese) di R&D, e producono materiali destinati principalmente al settore delle costruzioni inteso nel contesto più ampio di edilizia pubblica, privata, industriale, delle infrastrutture sia per interventi di ristrutturazione di immobili esistenti che per interventi di nuove costruzioni.
I paesi produttori dei materiali, anche in concessione della licenza, sono 38; sono 47 i paesi in cui i prodotti di Edilteco sono disponibili.

PARTNER NEL MONDO



38 **47***

Produttori su licenza

47*

Paesi nel mondo in cui i nostri prodotti sono disponibili

* Nei conteggi precedenti erano stati considerati dei clienti già inattivi al momento del conteggio, avvenuto precedentemente.



[APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA O DI ALTRO GENERE]

Il Gruppo Edilteco ha nel tempo aderito a diverse Associazioni di categoria del settore fra cui alcune specializzate in materiali isolanti, allo scopo di creare delle occasioni di confronto tecnico, di collaborazione e di aggiornamento normativo, tecnologico e sociale con i colleghi di altre aziende.

ANIT: promuove la diffusione, la promozione e lo sviluppo dell'isolamento termico ed acustico nell'edilizia e nell'industria come mezzo per salvaguardare l'ambiente e il benessere delle persone.

CONPAVIPER: è l'Associazione Italiana di Categoria delle Imprese di Pavimentazioni Continue e rappresenta le aziende che operano nell'ambito dei settori delle pavimentazioni industriali, dei rivestimenti resinosi e dei massetti di supporto.

CONFINDUSTRIA EMILIA: la principale organizzazione a livello regionale e la seconda a livello nazionale rappresentativa delle imprese.

FIREPRO: è costituita da aziende e professionisti con una consolidata esperienza della prevenzione incendi sia riguardo la protezione attiva che passiva. Attraverso una attività formativa di alto livello, si pone come obiettivo primario la diffusione della corretta cultura e delle norme della prevenzione incendi in generale.

GESTES (Groupement des Entrepreneurs Spécialisés dans le Traitement et l'Embellissement des Surfaces): la principale organizzazione francese della filiera delle costruzioni.

AJCAM: Associazione storica francese di giornalisti e redattori specializzati nel settore edile, architettonico e dell'arredamento. Negli anni è diventata un punto di riferimento per la diffusione di informazioni autorevoli e organizza eventi di aggiornamento legati al settore delle costruzioni, analizzandolo sotto diversi aspetti: tecnici, economici, sociali e ambientali.

GSH: associazione neutrale e indipendente che riunisce i produttori europei di isolanti in EPS, XPS, VIP, FEFPEF, PUR e BEPS per impegnarsi volontariamente nella produzione di materiali di alta qualità. Notificato dalla Commissione Europea e riconosciuto dalle autorità edilizie come organismo di monitoraggio e certificazione, il GSH è sinonimo di uno standard di qualità costantemente elevato da oltre 50 anni.

IPPR - PLASTICA SECONDA VITA: sistema italiano di certificazione ambientale di prodotto dedicata ai materiali ed ai manufatti ottenuti dalla valorizzazione dei rifiuti plastici.

ASSOCIAZIONE PER LA RSI: un gruppo attivo di imprenditori, aziende e cooperative che crede fermamente che la Corporate Social Responsibility/Responsabilità Sociale d'impresa sia il motore da cui parte il cambiamento e che ha fatto propri i 17 obiettivi dell'Agenda Onu 2030.

CONSTRUCTIONS 21: Una piattaforma francese per la divulgazione di informazioni e di buone pratiche nel campo dell'edilizia e dello sviluppo sostenibile, al fine di aumentare la consapevolezza verso nuove soluzioni per affrontare le sfide climatiche e della decarbonizzazione.

UNI ENTE ITALIANO DI NORMAZIONE: L'associazione privata senza scopo di lucro che da più di cento anni elabora, pubblica e diffonde gli standard e le norme tecniche volontarie.



[RISK MANAGEMENT]

Le attività del Gruppo sono esposte a diverse tipologie di rischio: di mercato, di credito, di liquidità e reputazionale.

Per un Gruppo come Edilteco che gestisce un servizio di pubblica utilità, la gestione dei rischi legati alla conduzione delle sue attività sono elementi fondamentali. Il Gruppo adotta un sistema di gestione dei rischi, finanziari e non, volto a promuovere una crescita economica resiliente.

Ogni dipartimento è sottoposto all'analisi dei rischi: Acquisti, Logistica, Commerciale estero, Commerciale Italia, Marketing, Produzione, Risorse umane, Ricerca e Sviluppo. Per ciascun dipartimento vengono mappati rischi potenziali alla luce di tre criteri fondamentali:

SEVERITÀ DELL'EFFETTO PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO RILEVABILITÀ (DELL'EVENTO)

Ad ognuna delle tre categorie viene assegnato un valore da 1 a 10 dove 10 corrisponde al valore massimo negativo. La valutazione di ciascun rischio mappato è data dalla moltiplicazione della severità, per la probabilità e la rilevabilità. Ad ogni rischio, specialmente quelli con i punteggi più alti (superiori all'80), viene associata e pianificata un'azione per mitigarlo.



[ETICA E INTEGRITÀ]

L'etica e l'integrità nel contesto aziendale sono considerati standard di condotta e valori a cui l'azienda crede e che orientano tutte le sue attività ed iniziative. Il Gruppo, infatti, ha come obiettivo la riduzione del rischio di non conformità alla normativa fiscale, avvalendosi di professionisti che supportano l'azienda nella gestione delle dichiarazioni fiscali, garantendo il consolidamento della correttezza, della legalità e dell'immagine aziendale. Edilteco è soggetta a controlli e verifiche periodiche del collegio sindacale e, insieme ad Ecoterm, sono iscritte negli elenchi dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a rischio di inquinamento mafioso istituiti presso la Prefettura di Modena per la categoria "Fornitura e manutenzione di impianti tecnologici in particolare se destinati ad attività produttive nei settori farmaceutico ed alimentare". È inoltre iscritta all'Anagrafe Antimafia degli Esecutori - Struttura di Missione per la prevenzione delle infiltrazioni della criminalità organizzata negli interventi di ricostruzione post sisma nelle aree del centro Italia - art. 30 decreto legge 17 ottobre 2016, n.189.



IL PRODOTTO EDILTECO



SOSTENIBILITÀ E COMFORT ABITATIVO: L'IMPEGNO DI EDILTECO

La missione di Edilteco, fin dalla sua fondazione, è migliorare il benessere delle persone attraverso il raggiungimento del comfort abitativo, che include il comfort termico, acustico e l'armonia visiva degli ambienti.

Nel 1981 Edilteco ha lanciato il suo primo prodotto, Isoleco, un intonaco termoisolante a base di perle di EPS, applicabile con una macchina intonacatrice. Questo prodotto rappresentava una rivoluzione in un'epoca in cui l'importanza del benessere personale e ambientale era ancora poco riconosciuta.

Con il tempo, Edilteco ha perfezionato la tecnologia di Isoleco, cercando di applicarla su superfici orizzontali. Da questi studi è nato Politerm Blu, diventato il prodotto di punta di Edilteco a livello mondiale. Questa tecnologia è stata poi applicata a premiscelati e molti altri prodotti.

Oggi, il marchio Edilteco è riconosciuto a livello internazionale nel settore dell'edilizia, offrendo una vasta gamma di sistemi e prodotti che garantiscono coibentazione e comfort per qualsiasi tipo di costruzione. I prodotti Edilteco soddisfano rigorosamente le normative termiche e acustiche sempre più stringenti.

Edilteco, inoltre, sviluppa, realizza e testa macchinari di miscelazione e pompaggio per l'applicazione in cantiere dei suoi prodotti, il che aumenta la loro corretta applicazione e, di conseguenza, la qualità e la durabilità dell'intervento.

La forza di Edilteco risiede nella fiducia che offre ai propri clienti, grazie a un'assistenza tecnica accurata, elevati standard qualitativi e prestazioni costanti nel tempo. Inoltre, Edilteco dispone di una rete capillare di agenti, area manager e tecnici, che garantiscono soluzioni tempestive e personalizzate.

LA SOSTENIBILITÀ APPLICATA AI MATERIALI

Edilteco concentra le energie di ricerca e sviluppo verso la realizzazione di prodotti sempre più avanzati dal punto di vista tecnico e prestazionale e dal minore impatto ambientale, al fine di ridurre le emissioni di CO₂, il consumo di energia, di acqua per le miscelazioni e utilizzare il più possibile materiale eco-compatibile e/o riciclato, oltre a proporre miscele a bassissimo rischio per la salute degli operatori.

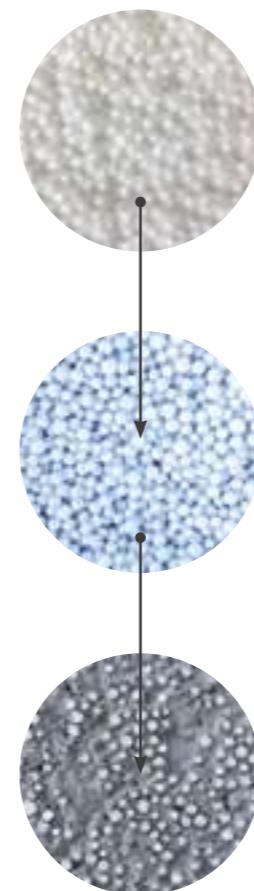
La strategia utilizzata dall'azienda prevede, per la realizzazione di molti dei propri prodotti, l'utilizzo di materiali ecologici (derivanti da scarti o biodegradabili) e il contestuale approvvigionamento di materie prime realizzate con tecnologie a minore impronta di carbonio.

L'azienda vanta la collaborazione con partner mondiali, leader di produzione di materiali innovativi per l'edilizia. Ogni partnership che Edilteco intrattiene ha, tra i suoi pilastri portanti, anche il rispetto e la salvaguardia del pianeta, motivo per il quale i prodotti per l'isolamento acustico di Edilteco sono accompagnati da EPD di prodotto contenente la percentuale di riciclato utilizzato.



ESPANSIONE DELLE PERLE DI POLISTIRENE E ADDITIVAZIONE CON E.I.A. (Edilteco Insulating Additive)

La tecnologia proprietaria di Edilteco permette l'utilizzo di un materiale versatile, a minore impatto ambientale e resistente nel tempo.



ESPANSIONE

Le perle di polistirene vengono espanso, per mezzo di semplice vapore acqueo a temperatura di circa 100°, nel cosiddetto espansore. Le perle, a seguito della vaporizzazione dell'agente espandente, si rigonfiano fino a 20-50 volte il loro volume iniziale.

ADDITIVAZIONE CON E.I.A.

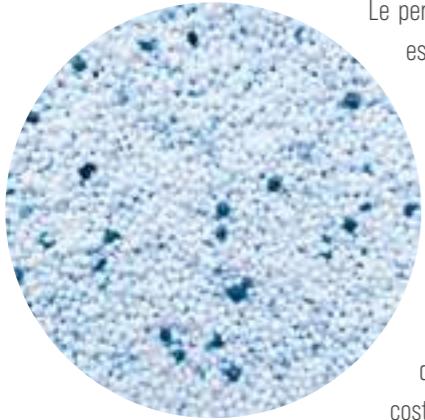
L'additivo ecologico e biodegradabile E.I.A. (Edilteco Insulating Additive) di nostra produzione, non contiene componenti chimiche, ma solo naturali. Applicato alle perle garantisce impasti perfettamente omogenei, prevenendone il fenomeno di affioramento in superficie. A causa del peso specifico differente, infatti, risulterebbe impossibile impastare l'EPS con il cemento senza che si verifichi una separazione. Con E.I.A. questo problema è risolto.

UTILIZZO NEGLI IMPASTI

Le perle di polistirene permettono di alleggerire notevolmente la densità degli impasti rendendoli, inoltre, meno suscettibili all'assorbimento dell'acqua. Questa caratteristica conferisce loro maggiore resistenza e durabilità nel tempo.

L'utilizzo degli additivi di Edilteco permette di formulare malte superleggere e leggere con l'utilizzo di pochissimo cemento. I vantaggi per l'ambiente nell'uso di malte alleggerite possono essere quantificabili in considerazione di molteplici fattori: le formulazioni a basso consumo di legante permettono di produrre pallet con resa volumetrica di circa 3 m³ rispetto ad un pallet di malta premiscelata che genera solo un 1 m³ di prodotto finito. Ciò comporta una riduzione del numero di camion in circolazione e minore emissione di CO₂. Inoltre, le prestazioni ottenute permettono un minor utilizzo di risorse energetiche per ottenere il confort ambientale desiderato.

DA SCARTI A RISORSE, LA GAMMA GREEN



Le perle di EPS presenti in scarti di EPS selezionati vengono "rigranulate" per essere riutilizzate.

Tramite una specifica lavorazione, selezionati scarti di EPS vengono trattati, "sgranati" e riportati alla loro struttura originale. Grazie a questa procedura le perle non vengono danneggiate e restano quindi intatte, continuando così a garantire la loro inassorbente. Nessun compromesso: la qualità resta quella di sempre.

Sappiamo quanto sia importante preservare il nostro pianeta e agire in modo sostenibile. Con Politerm® R, possiamo contribuire attivamente a questo obiettivo senza compromettere la qualità e la resistenza delle nostre costruzioni.

EPS 2.0 + ISOLAMENTO - INQUINAMENTO



PIÙ RIUSO
Gli scarti di EPS vengono recuperati, niente sarà più sprecato!



MENO CONSUMI
Imballi studiati per aumentarne la capienza ed ottimizzare l'utilizzo degli spazi sui camion per ridurre l'inquinamento generato dai trasporti.



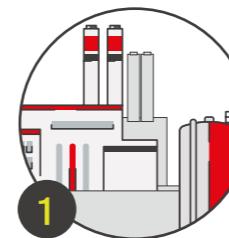
SALVAGUARDIA DEL PIANETA
Un impegno concreto nella ricerca e nel design di prodotti sostenibili. Obiettivo: il risparmio energetico.

DESTINAZIONI D'USO

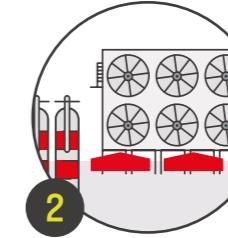
Strati intermedi e di riempimento
Elementi costruttivi e strutturali
Massetti monostrato
Coperture
Terrazzi e balconi
Pavimentazioni stradali

CEMENTO A MINORE EMISSIONI DI CO₂

Edilteco è distributore esclusivo per Italia, Francia, Belgio, Paesi Bassi, Lussemburgo e Malta della tecnologia CarbonCure, azienda canadese che ha sviluppato una tecnologia che permette di utilizzare gli scarti di CO₂ di altre industrie e lavorazioni iniettandoli all'interno del cemento in fase di miscelazione. Tale tecnologia permette di risparmiare in media 15 - 21 kg di CO₂ per ogni m³ di calcestruzzo.



La tecnologia CarbonCure viene installata in una centrale di betonaggio.



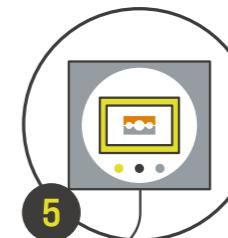
L'anidride carbonica (CO₂) gassosa proviene principalmente da lavorazioni industriali.



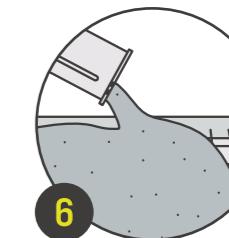
La CO₂ gassosa purificata viene immessa e conservata in serbatoi allo stato liquido.



Il sistema di immissione CarbonCure inietta con precisione la CO₂ nella miscela di calcestruzzo.



Il dosaggio della CO₂ è controllato tramite una semplice interfaccia integrata con il gestionale della centrale.



Una volta iniettata, la CO₂ reagisce con il cemento per formare un minerale che viene incorporato in maniera permanente nel cls.

TUTTE LE GAMME DI PRODOTTO DEL GRUPPO EDILTECO

THERMAL

Insulation & Chemicals Division



Gamma storica di prodotto di Edilteco che, grazie ad una continua evoluzione, oggi offre soluzioni avanzate per l'isolamento verticale, orizzontale e per alleggerimenti. Tali prodotti sono realizzati con perla vergine di polistirene espanso additivata con E.I.A, leggeri, facilmente applicabili e trasportabili.

DBRED

Noise Reduction Division



È il marchio con cui Edilteco si occupa dell'isolamento dal rumore e dall'assorbimento delle vibrazioni e coprono un ampio spettro di frequenze naturali di sistemi, scendendo fino a valori di 8 Hz. Le linee Regupol Vibration e Regufoam Vibration sono realizzate con gomma riciclata da pneumatici per veicoli e hanno ottenuto il certificato EPD di prodotto e il label "Cradle to cradle".

DBRED-V

Vibration Technology Division



Marchio che comprende le soluzioni per l'isolamento dalle vibrazioni e coprono un ampio spettro di frequenze naturali di sistemi, scendendo fino a valori di 8 Hz. Le linee Regupol Vibration e Regufoam Vibration sono realizzate con gomma riciclata da pneumatici per veicoli e hanno ottenuto il certificato EPD di prodotto e il label "Cradle to cradle".

PROTHERM^{LIGHT}

Fireproofing Division



La gamma di intonaci isolanti dedicata alla protezione passiva al fuoco delle strutture degli edifici in caso di incendio, le cui soluzioni sono particolarmente indicate per infrastrutture quali aeroporti, ospedali, scuole, reti di viabilità (es. gallerie) e siti petrolchimici.

E&MP

Engineering Division



La divisione che sviluppa, realizza e testa macchinari di miscelazione, pompaggio e insufflaggio per la perfetta applicazione in cantiere dei suoi prodotti. In questo modo si è in grado di aumentare sensibilmente la praticità dell'applicazione e l'efficienza di resa dei prodotti.

ARIETE

Flooring System Division



Il sistema a pavimento super leggero che permette un grande risparmio in termini di emissioni legate al suo trasporto. Il sottobordo premiscelato Ariete, infatti, ha un peso di 250 kg/m³, contro i 400 kg/m³ dei tradizionali pavimenti in sabbia e cemento. La sua leggerezza, inoltre, riduce i carichi permanenti non strutturali.

GREEN

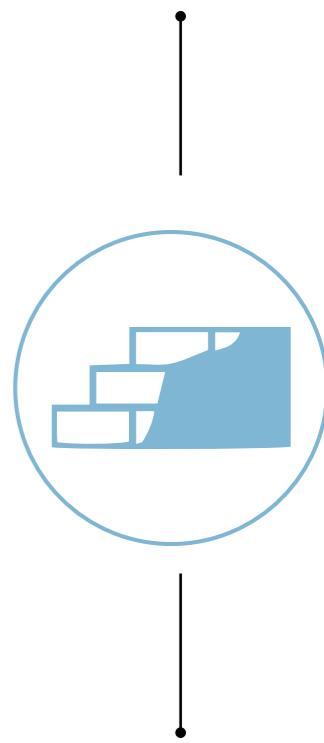
Sustainable Technology Division



Il marchio che racchiude tutte le gamme di prodotti Edilteco realizzati con perle di EPS rigranulate o che si avvalgono di cemento realizzato con la tecnologia CarbonCure. Sottobordi e massetti leggeri premiscelati pronti all'uso per l'isolamento a base di perle di EPS rigranulato, cemento e sabbia.

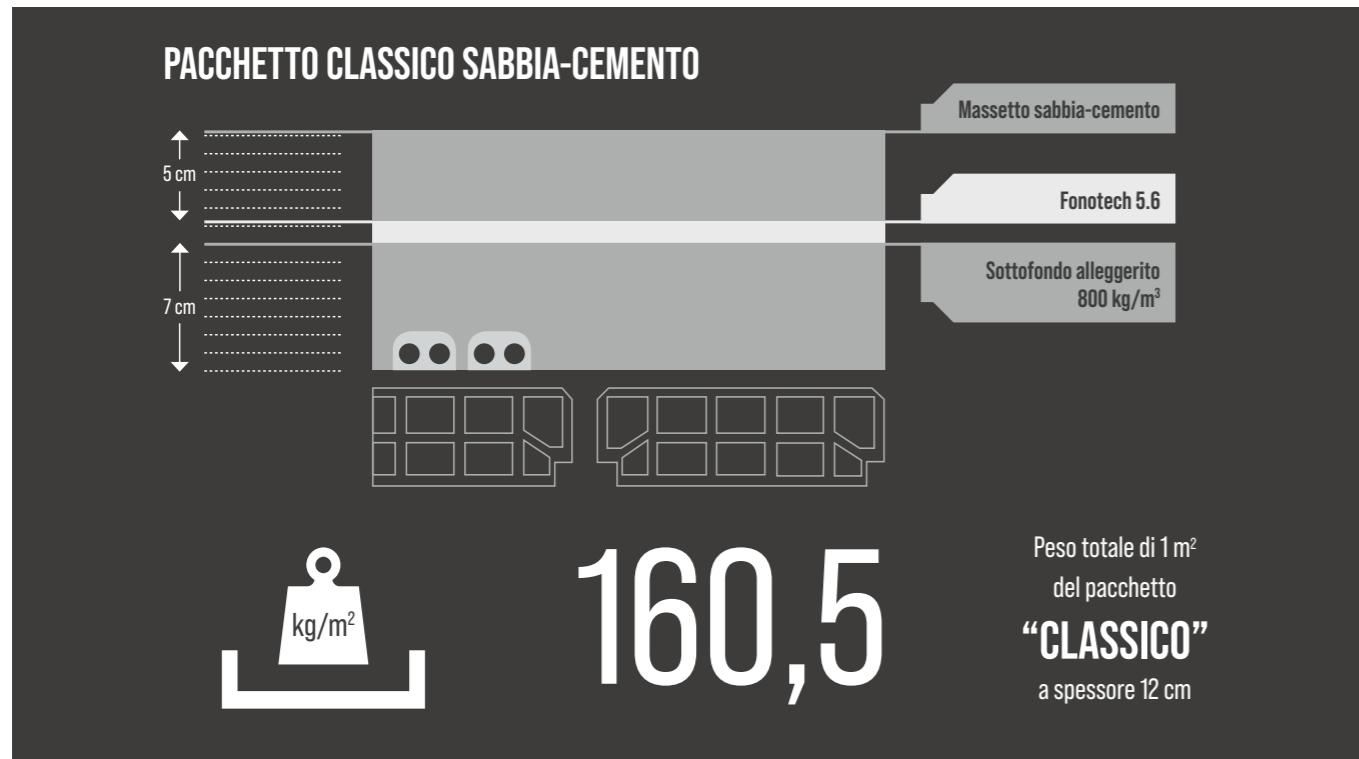
ESB

Lightweight Blocks Division

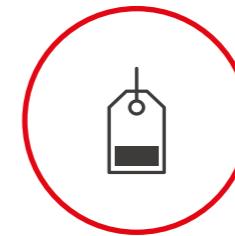
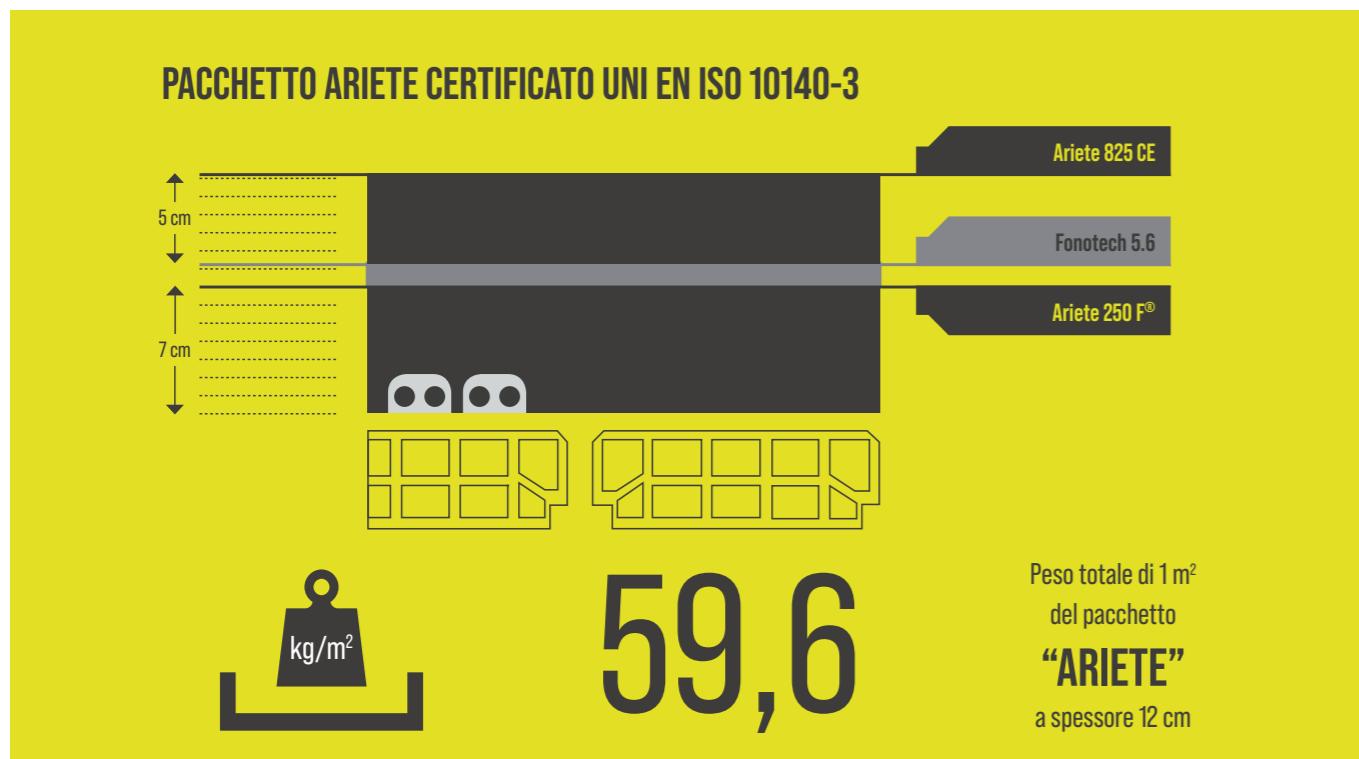


È la gamma di blocchi leggeri per muratura che Edilteco ha realizzato in collaborazione con Easy and SmartBlock®. È la gamma di blocchi leggeri più completa disponibile sul mercato per varietà di spessore e masse volumiche. Realizzati in EPS e cemento in sei differenti densità, sono ottimi per l'utilizzo in zone sismiche e possono essere tagliati in cantiere, riducendo così lo spreco e gli sprechi.

QUANTO PESA UN PAVIMENTO?



Rispetto ad un pacchetto pavimento classico sabbia+ cemento, **il pacchetto Ariete di Edilteco garantisce una riduzione di peso del 62,9%**, che si traduce in un rilevante risparmio di materie prime.



[CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO]



Edilteco è **certificata ISO 9001** dall'ente DNV e ha continuamente rinnovato questa certificazione nel corso degli anni, rispettando tutte le revisioni recepite. L'obiettivo dell'azienda non è solo mantenere il livello di qualità conforme ai requisiti normativi, ma anche migliorare costantemente i risultati raggiunti. Questa filosofia di miglioramento continuo si riflette nella qualità dei prodotti sviluppati, che soddisfano pienamente i requisiti normativi di settore e spesso anticipano gli standard stabiliti dalle nuove tecnologie. Questo impegno è dimostrato dalle varie certificazioni ottenute negli anni per i prodotti in EPS e le malte premiscelate.

I prodotti Edilteco **rispettano i Criteri Ambientali Minimi (CAM)**, che stabiliscono i requisiti ambientali per ogni fase del processo di acquisto. Questi criteri aiutano a scegliere la soluzione progettuale, il prodotto o il servizio migliore dal punto di vista ambientale durante tutto il ciclo di vita, tenendo conto delle disponibilità di mercato. In Italia, l'implementazione dei CAM è stata garantita dall'articolo 18 della legge 221/2015 e successivamente dall'articolo 34 del Decreto Legislativo 50/2016 "Codice degli appalti" (modificato dal D.Lgs 56/2017), che ha reso obbligatoria l'applicazione da parte di tutte le stazioni appaltanti.

La linea **Protherm Light** ha ottenuto l'aggiornamento della certificazione secondo il regolamento EU 305/2011 tramite l'ente spagnolo TECNALIA, che ha verificato che la linea prodotto rispetti i requisiti tecnici imposti nell'EAD 350140-00-1106 e ETA18/1111, come "prodotto cementizio leggero con funzione di protezione passiva al fuoco per le strutture".

Insieme all'ente tedesco GSH, periodicamente, si **certificano le prestazioni di isolamento termico delle malte**. È da ormai molti anni che Edilteco ottiene la certificazione secondo norma EU ISO 16025-1, dove vanta annualmente l'ottenimento di valori di isolamento termico sempre più performanti, su una vasta gamma di prodotti, non solo Politerm e Isolcap, ma anche per la gamma ARIETE.

Edilteco vanta una vasta gamma di **prodotti certificati tramite protocollo “Plastica Seconda Vita”** di IPPR (ISTITUTO PER LA PROMOZIONE DELLE PLASTICHE DA RICICLO). L'ente di Certificazione IIP ha attestato che le malte di Edilteco ottenute con EPS rispettano pienamente i requisiti CAM vigenti. L'ente "IIP" ha infatti certificato che i prodotti Politerm e le malte Premiscelate sono ottenuti tramite l'impiego di materiali da riciclo, provenienti da filiere di recupero certificate, conformi ai requisiti specificati nel Regolamento di certificazione "Plastica Seconda Vita" redatto dall'omonimo ente.

Edilteco ha ottenuto tale certificazione per la prima volta nel 2021, continuando a mantenere tale certificazione, ottenendone un secondo rinnovo, con l'impegno annuale di mantenere inalterati gli standard certificati fino al 2027, data di scadenza del certificato stesso. Sempre nel rispetto del DM relativo ai CAM dell'edilizia (ed. 2022) tuttora vigente, l'ente "ICMQ" ha certificato il contenuto di materia riciclata presente sulle lastre da cappotto della linea Edil-Therm, e di conseguenza Edilteco, nel rispetto dei requisiti di Norma, può vantare il rispetto dei Criteri Minimi Ambientali imposti per legge anche sui prodotti della linea ECAP.

FRANCIA



La società francese mantiene attivo il **DTA (Document Technique d'Application)** rilasciato dall'organismo CSTB per il sistema ETICS (Isolation Thermique par l'Extérieur, ITE), ottenuto nel 2022 per il sistema di isolamento a cappotto EDIL-Therm® Minéral. Questo sistema consiste in uno strato sottile di rasante a base di legante idraulico, rinforzato con una rete in fibra di vetro, applicato direttamente su pannelli in lana di roccia. **EDIL-Therm® Minéral** è pensato per l'isolamento termico di edifici nuovi o esistenti, come abitazioni singole e collettive, uffici e locali commerciali. Inoltre, è utilizzato per la riparazione e la protezione di facciate deteriorate, offrendo anche una elevata resistenza al fuoco.

Grazie all'ottenimento di questa nuova DTA, EDILECO® fornisce agli applicatori elementi di valutazione affidabili e oggettivi per supportarli al meglio nell'uso e nell'applicazione del sistema EDIL-Therm® Minéral, considerato una soluzione non tradizionale nel mercato dell'edilizia.

I documenti di riferimento per i professionisti del settore, come l'ETA e il DTA, definiscono le prestazioni del prodotto, ne certificano la buona progettazione, la conformità ai requisiti di ogni cantiere e garantiscono la durata e l'efficacia di questa soluzione di isolamento.

Nel corso del 2023, la società francese ha ottenuto la **certificazione ACERMI** per il Polistirene grigio EDIL-PSE con un lambda 0,031 per il sito produttivo di Saint Germain sur Moine ed ha rinnovato il DTA da parte dell'organismo CSTB per il sistema ETICS (ITE, Isolation Termique par l'Exterior) EDIL-Therm PSE.

BELGIO



L'azienda belga ha ottenuto la **certificazione di prodotto PEB - Performance Energétique des Bâtiments (Prestazione Energetica degli Edifici)** in ambito edilizio. Si tratta di un processo di valutazione che attesta le prestazioni energetiche di un edificio. Questa certificazione è volta a garantire che gli edifici rispettino determinati standard di efficienza energetica, contribuendo così alla riduzione del consumo di energia e delle emissioni di CO₂.



[CLIENTI]

Il cliente principale dei prodotti edili di Edilteco Group sono le rivendite e i distributori di materiali edili in Italia, Francia, Benelux e Canada. Le rivendite a loro volta forniscono i prodotti agli applicatori specializzati e alle imprese di costruzione che li utilizzano nei cantieri. Inoltre, anche le centrali di betonaggio sono clienti diretti del gruppo Edilteco. Per quanto riguarda la produzione di Ecoterm i clienti sono principalmente le industrie della produzione ceramica per pavimenti e rivestimenti e le industrie della produzione del vetro.

Infine, parlando delle vendite all'estero del know-how tecnologico per la produzione dei prodotti, i clienti principali sono rappresentati da industriali che vogliono differenziare la loro offerta (ad es. aziende che producono già malte premiscelate per l'edilizia oppure aziende trasformatrici del polistirene a uso edile o ad uso imballaggi).

Il fine vita del prodotto coincide con il fine vita dell'edificio, che prevede lo smaltimento dei materiali edili nei modi richiesti dal legislatore, i quali variano da paese a paese. Edilteco non ha l'onere e nemmeno il controllo di quanto avviene in fase di demolizione.





CATENA DI FORNITURA

Edilteco esporta il proprio know-how tecnologico e applicativo in tutto il mondo, grazie alla collaborazione con aziende italiane e straniere. L'export di esperienza e competenza è reso possibile dalla stretta collaborazione con partner selezionati ovunque. Ai partner, Edilteco:

AFFIDA PRODUZIONI LOCALI SU LICENZA
FORNISCE KNOW-HOW E COMPONENTI SPECIALI
OFFRE ASSISTENZA TECNICA E COMMERCIALE
DALLA PRODUZIONE FINO ALLA POSA IN CANTIERE

Ovunque ci sia un'azienda che crede nella qualità e nel comfort abitativo, Edilteco può trovare un nuovo partner. Il processo di approvvigionamento è un elemento chiave per il Gruppo. La selezione e la gestione dei fornitori richiedono l'adozione di procedure e regole per evitare conflitti di interesse, anche potenziali. In questo contesto, Edilteco adotta misure coerenti con il proprio approccio alla sostenibilità, la politica della qualità adottata e i principi di trasparenza, imparzialità e correttezza. L'obiettivo è instaurare un sistema di approvvigionamento trasparente e duraturo nel tempo.

Per ridurre gli sprechi e garantire la qualità delle risorse, Edilteco si impegna a promuovere la sostituzione, la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali, e ad impiegare in modo responsabile ed efficiente le risorse coinvolte nel processo produttivo.

Il sistema di valutazione dei fornitori considera sia informazioni storiche sia la presenza di un sistema di qualità certificato. I criteri utilizzati per selezionare i fornitori includono:

QUALITÀ DEL PRODOTTO
TEMPI DI CONSEGNA
PREZZO
CERTIFICAZIONE ISO 9001

Queste valutazioni vengono effettuate costantemente per monitorare eventuali non conformità, con l'obiettivo di migliorare il prodotto o sostituire il fornitore se necessario.

PROCESSI LEGATI ALL'APPROVVISIONAMENTO

Il processo di approvvigionamento si basa sul soddisfacimento dei fabbisogni produttivi, gestito attraverso processi **“make to stock” e “make to order”**. I fabbisogni sono generati in base al consumo controllato di materie prime e semi-lavorati nei vari processi di produzione.

Quando il sistema ERP o il monitoraggio Kanban segnala un livello di scorte insufficiente, l'ufficio acquisti emette un ordine gestionale ai fornitori selezionati. La selezione avviene tramite analisi di elenchi o offerte specifiche.

Al ricevimento della merce, vengono eseguiti controlli sulle caratteristiche di specie e quantità, accompagnati da verifiche di qualità visiva. Ogni prodotto viene identificato con lotti e codici a barre univoci per garantire la tracciabilità completa in tutte le fasi, dall'ingresso in magazzino agli spostamenti interni fino allo scarico finale.

Il materiale viene quindi stoccatto secondo la sua classe merceologica, con allocazioni mappate all'interno dei vari magazzini Edilteco.

Il 72% dei fornitori per le sedi italiane viene scelto sul criterio della vicinanza alle sedi e basandosi su collaborazioni fiduciarie consolidate nel tempo.

In Francia, la procedura segue le stesse linee guida adottate in Italia e Belgio, con alcune fasi aggiuntive. Le esigenze vengono ricevute tramite il software gestionale o in tabelle Excel, in base alla richiesta. Successivamente, vengono elaborate richieste di acquisto e avviate gare d'appalto per ottenere le migliori condizioni di prezzo. L'ordine viene poi inviato al fornitore, che stabilisce una data di consegna. Al momento della ricezione, il reparto logistico verifica che le quantità consegnate siano corrette e che la merce sia integra.

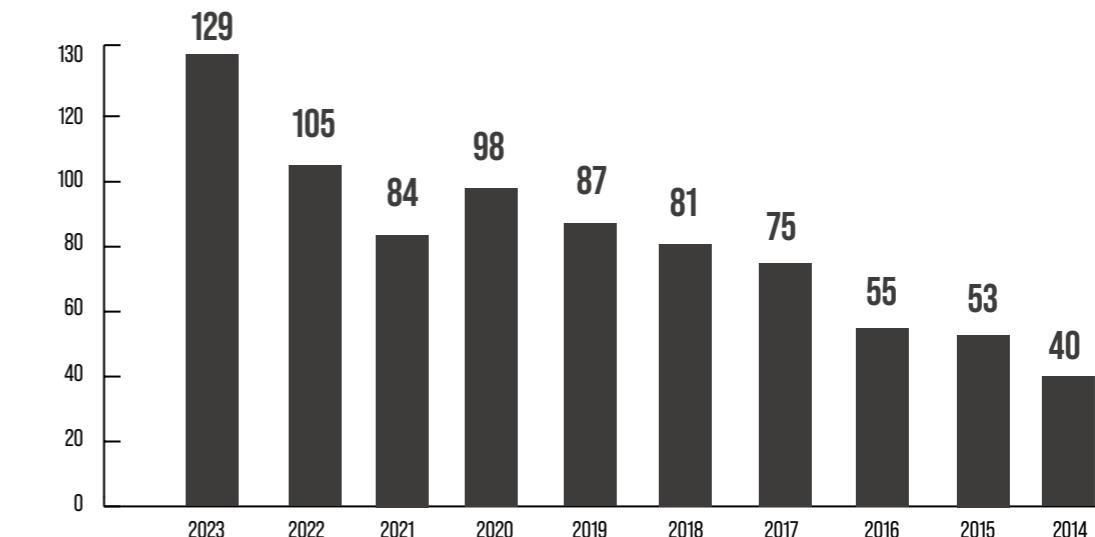
CARATTERISTICHE DEI FORNITORI

Globalmente, le materie prime sono risultate conformi, confermando la qualità sia dei fornitori esistenti che di quelli nuovi. Le condizioni di pagamento si sono stabilizzate a 30/60 giorni per alcuni fornitori, indicando una maggiore fiducia nell'azienda.

Il numero di fornitori qualificati, in conformità con il sistema qualità ISO 9001, è leggermente aumentato grazie all'impegno nella ricerca di nuovi partner. Dopo test e campionature, questi nuovi fornitori sono stati considerati qualificati, permettendo così all'azienda di ridurre la dipendenza da un unico fornitore e rafforzare il proprio potere d'acquisto. Questo è stato particolarmente vantaggioso per la vendita di impianti di produzione all'estero.

Nel 2023 i fornitori del gruppo ammontano a 768, in lieve calo globalmente rispetto l'anno precedente (-2,8%) ma sono aumentati quelli qualificati.

FORNITORI QUALIFICATI



SPESA PER FORNITORI

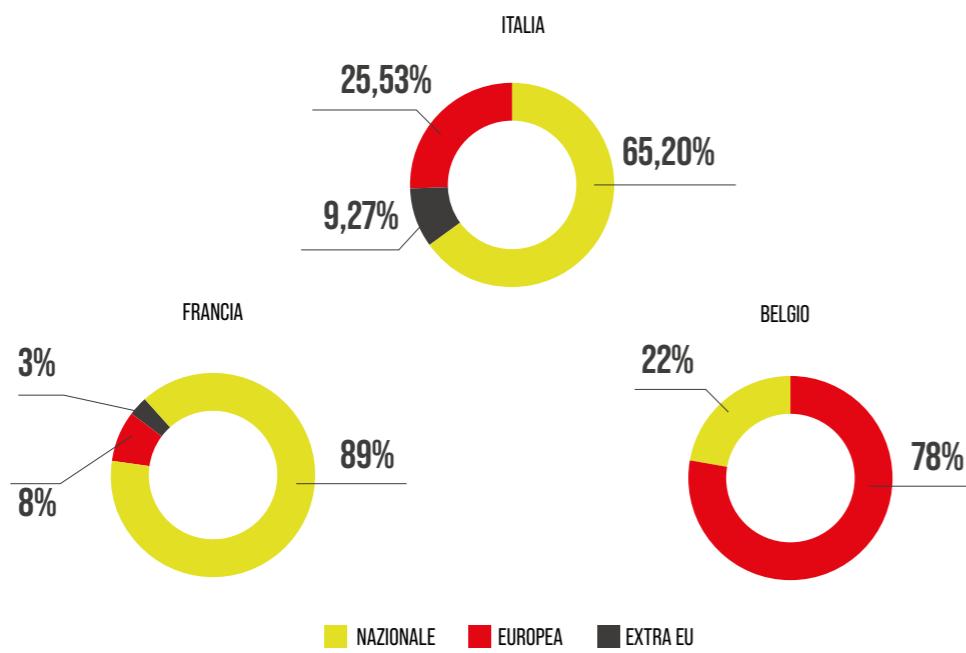
Di seguito si presenta la percentuale di spesa verso i fornitori distinta per tipologia di fornitura e per paese:

% DI SPESA PER PAESE E PER MACROAREE PERIODO 2021-2023	2023			2022			2021		
	ITALIA	BELGIO	FRANCIA	ITALIA	BELGIO	FRANCIA	ITALIA	BELGIO	FRANCIA
SERVIZI	14,75%	17,67%	44,63%	15,08%	12,62%	4,79%	11,74%	11,08%	8,47%
TRASPORTI	14,22%	10,72%	40,92%	13,88%	9,86%	5,05%	13,63%	9,60%	8,80%
MACCHINARI	10,10%	0,24%	2,02%	2,68%	0,04%	0,96%	2,88%	0,01%	1,51%
IMBALLAGGI	3,47%	3,30%	1,37%	5,26%	1,27%	2,96%	4,80%	2,17%	3,52%
PRODOTTI FINITI	20,74%	49,08%	1,45%	28,11%	52,45%	38,68%	31,07%	54,36%	44,35%
MATERIE PRIME	36,70%	18,99%	9,62%	34,99%	23,76%	47,56%	35,88%	22,78%	33,35%

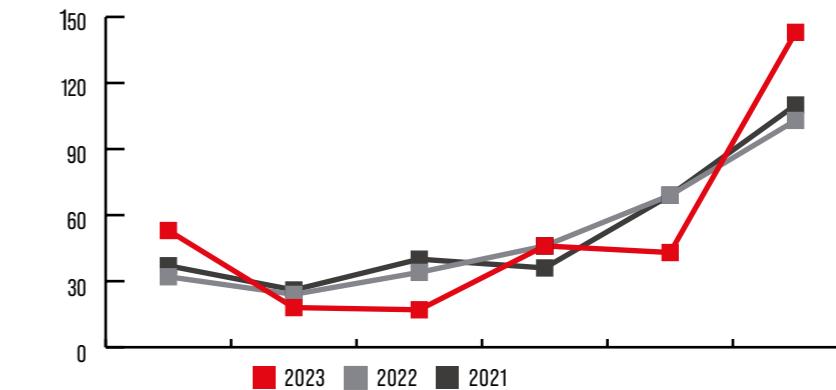


ITALIA

SPESA FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA (2023)



ANDAMENTO NUMERO FORNITORI



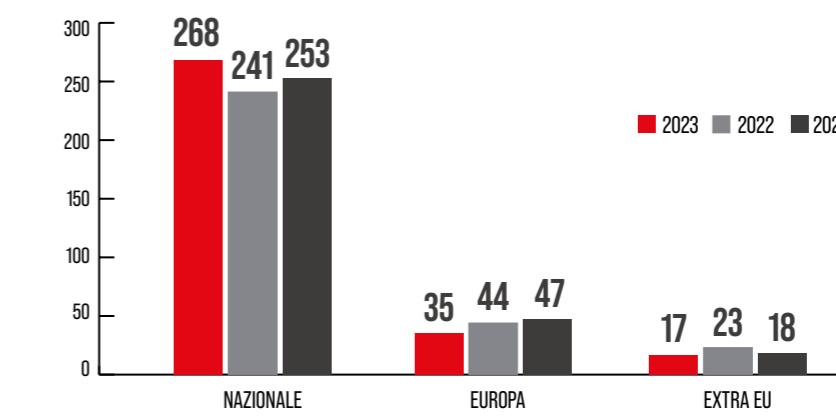
ANDAMENTO N° FORNITORI	MATERIE PRIME	PRODOTTI FINITI	IMBALLAGGI	MACCHINARI	TRASPORTI	SERVIZI
2023	53	18	17	46	43	143
2022	32	24	34	46	69	103
2021	37	26	40	36	69	110

NUMERO FORNITORI PER SOCIETÀ

Per le società italiane, la maggioranza [83,7%] dei fornitori ha sede in Italia e principalmente sono fornitori di servizi [35%], seguiti dai macchinari [14,1%] e dalle materie prime [13,4%].

FORNITORI DELLE AZIENDE ITALIANE	2023				2022				2021			
	NAZIONALE	EUROPA	EXTRA UE	TOTALE	NAZIONALE	EUROPA	EXTRA UE	TOTALE	NAZIONALE	EUROPA	EXTRA UE	TOTALE
MATERIE PRIME	43	8	2	53	25	5	2	32	30	6	1	37
PRODOTTI FINITI	13	2	3	18	16	6	2	24	18	6	2	26
IMBALLAGGI	17	0	0	17	34	0	0	34	39	1	0	40
MACCHINARI	45	0	1	46	44	0	2	46	35	0	1	36
TRASPORTI	38	3	2	43	38	18	13	69	35	24	10	69
SERVIZI	112	22	9	143	84	15	4	103	96	10	4	110
TOTALE	268	35	17	320	241	44	23	308	253	47	18	318

ANDAMENTO NUMERO FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA



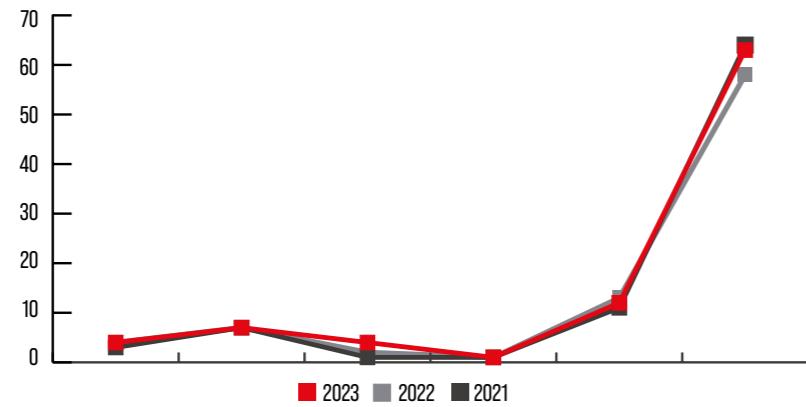


BELGIO

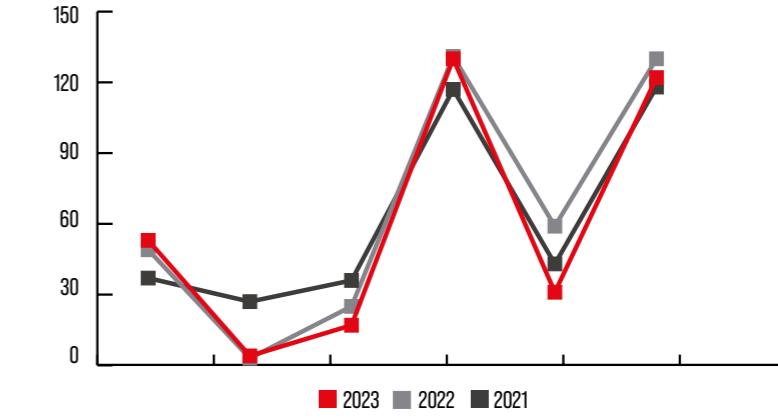
Anche per l'azienda belga la fornitura più rilevante è relativa ai servizi (69,2%) e proviene per la quasi totalità dal Belgio (93,3%).

FORNITORI DELLE AZIENDE IN BELGIO	2023				2022				2021			
	NAZIONALE	EUROPA	EXTRA UE	TOTALE	NAZIONALE	EUROPA	EXTRA UE	TOTALE	NAZIONALE	EUROPA	EXTRA UE	TOTALE
MATERIE PRIME	0	4	0	4	0	3	1	4	0	3	0	3
PRODOTTI FINITI	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7
IMBALLAGGI	0	4	0	4	0	2	0	2	0	1	0	1
MACCHINARI	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
TRASPORTI	4	8	0	12	5	8	0	13	4	7	0	11
SERVIZI	56	7	0	63	53	5	0	58	56	8	0	64
TOTALE	60	31	0	91	58	26	1	85	60	27	0	87

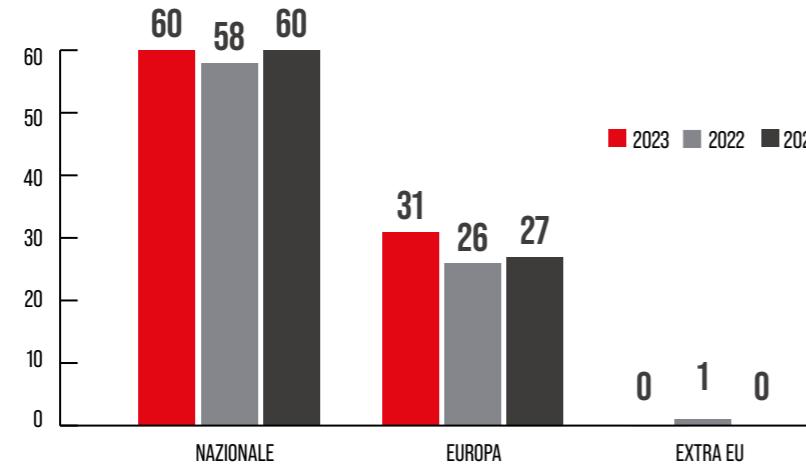
ANDAMENTO NUMERO FORNITORI



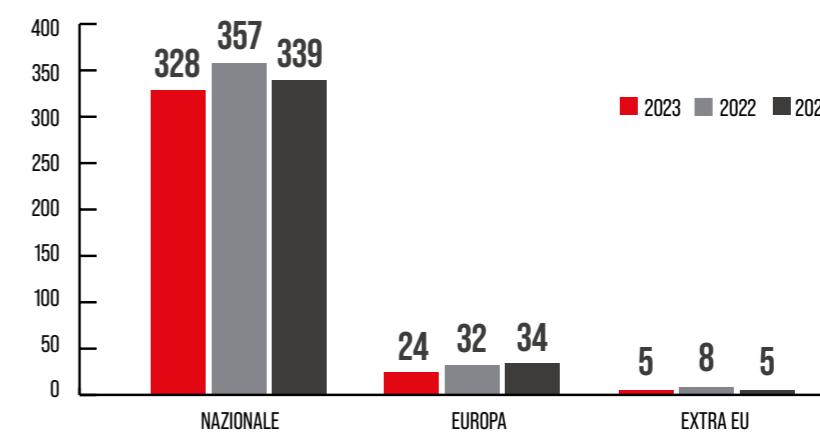
ANDAMENTO NUMERO FORNITORI



ANDAMENTO NUMERO FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA



ANDAMENTO NUMERO FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA





LE RISORSE UMANE

- 3 SALUTE E BENESSERE
- 5 PARTE INSIEME
- 8 LAVORO INSIEME E CRESCITA ECONOMICA

Edilteco ritiene che le persone siano la risorsa più preziosa per generare valore all'interno dell'azienda e un elemento chiave per il successo. La centralità delle risorse umane nel progetto aziendale si manifesta attraverso un impegno costante nel creare un ambiente di lavoro che promuova serenità, armonia, identificazione, collaborazione e crescita professionale.

Nonostante le trasformazioni che hanno interessato l'organizzazione negli ultimi anni, l'attenzione verso le risorse umane è rimasta sempre alta, con un focus particolare sulla realizzazione di percorsi volti a valorizzare e sviluppare le competenze professionali e personali.

Inoltre, attraverso politiche e procedure interne, Edilteco stabilisce responsabilità, criteri e modalità per il reclutamento del personale. Questo processo include la pianificazione iniziale, l'individuazione dei profili da inserire nelle specifiche aree operative, la definizione del livello di inquadramento e il relativo trattamento economico. L'azienda si impegna costantemente a proteggere l'integrità dei collaboratori, garantendo il diritto a condizioni di lavoro che rispettino la dignità della persona.

Edilteco esige che nelle relazioni di lavoro, sia interne che esterne, non si verifichino molestie di alcun tipo, come la creazione di un ambiente ostile verso singoli o gruppi di lavoratori, l'interferenza ingiustificata con il lavoro altrui o la creazione di ostacoli alle prospettive professionali degli altri. Non sono inoltre tollerate molestie sessuali, definite come la subordinazione delle opportunità di crescita professionale alla concessione di favori sessuali o le proposte di relazioni interpersonali indesiderate, che possano turbare la serenità del destinatario.

All'interno del Gruppo operano complessivamente 120 persone, il 26% è donna e il 74% è uomo, 111 dipendenti effettivi, 8 collaboratori e 1 tirocinante.

	2023	2022	2021	2020
LAVORATORI	120	121	131	126
DONNE	31 (26%)	34 (28%)	35 (27%)	34 (27%)
UOMINI	89 (74%)	87 (72%)	96 (73%)	92 (73%)

Di seguito si presentano le tabelle relative al personale impiegato nel Gruppo Edilteco al 31.12.2023.

DIPENDENTI E LAVORATORI NON DIPENDENTI	DIPENDENTI	COLLABORATORI	TIROCINI/STAGE	TOTALE
DONNE	31	0	0	31
UOMINI	80	8	1	89
TOTALE	111	8	1	120

In azienda inquadrati come quadri ci sono 24 persone, 5 donne e 19 uomini, 46 persone come impiegati (24 donne e 22 uomini) e 41 operai (2 donne e 39 uomini).

DIPENDENTI PER FIGURA PROFESSIONALE	2023			2022	
	DONNE	UOMINI	TOTALE	% DONNE	% UOMINI
QUADRI	5 (21%)	19 (79%)	24	20%	80%
IMPIEGATI	24 (52%)	22 (48%)	46	56%	44%
OPERAI	2 (5%)	39 (95%)	41	8%	92%
TOTALE	31 (28%)	80 (72%)	111	100%	100%

È costante l'impegno del Gruppo nel costruire rapporti lavorativi stabili e duraturi, evidenziato dall'adozione diffusa di contratti a tempo indeterminato che coprono il 95,6% della forza lavoro. Inoltre Edilteco favorisce formule contrattuali part-time (2,7% del personale) e in smart working per venire incontro alle esigenze di flessibilità dei dipendenti. In azienda vi è un dipendente con contratto di apprendistato e un dipendente con contratto di somministrazione.

TIPO DI CONTRATTO DIPENDENTI*	DONNE	UOMINI	TOTALE
TEMPO DETERMINATO	1 (33%)	2 (67%)	3
TEMPO INDETERMINATO	29 (27%)	78 (73%)	107
APPRENDISTATO	1 (100%)	0 (0%)	1
SOMMINISTRATI/TIROCINI	0 (0%)	1 (100%)	1
TOTALE	31 (28%)	81 (72%)	112

MODALITÀ DI LAVORO DIPENDENTI*	DONNE	UOMINI	TOTALE
PART-TIME	3 (100%)	0 (0%)	3
TEMPO PIENO	28 (26%)	81 (74%)	109
TOTALE	31 (28%)	81 (72%)	112

*Nel calcolo è stato compreso il tirocinante di Edilteco Italia.

GENERE E FASCE D'ETÀ DIPENDENTI	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
DONNE	1	19	11	31
UOMINI	6	49	25	80
TOTALE	7	68	36	111

Edilteco si distingue per la maturità ed esperienza dei dipendenti, che si collocano prevalentemente nella fascia di età 30-50 (61,2%). Non manca però l'attenzione verso i talenti più giovani: nel corso del 2023 è stato attivato nella sede italiana un tirocinio. Le aziende italiane del Gruppo applica tre Contratti Collettivi Nazionali. Una risorsa, lavorante al 50% per Ecoterm e al 50% per Edilteco, possiede due diversi CCNL, in considerazione delle due attività svolte.

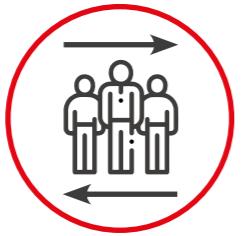
CONTRATTI COLLETTIVI APPLICATI IN AZIENDA	N° DIPENDENTI A CUI È APPLICATO	%
CCNL INDUSTRIA CEMENTO	31	78%
CCNL INDUSTRIA LAPIDEI	8	20%
CCNL CHIMICO	1	2%

Sono presenti due figure interne appartenenti alle categorie protette, una in Italia e una in Francia.

Le nazionalità presenti in azienda sono diverse, la maggioranza è di nazionalità francese seguita da quella italiana.

NAZIONALITÀ	% 2023	% 2022	NAZIONALITÀ
FRANCIA	55,26%	64%	FRANCIA
ITALIA	35,96%	26%	ITALIA
BELGIO	3,51%	2%	BELGIO
MAROCCHIO	1,75%	2%	MAROCCHIO
SENEGAL	0,88%	2%	SENEGAL
UCRAINA	0,88%	2%	UCRAINA
TUNISIA	0,88%	1%	TUNISIA
BRASILE	0,88%	1%	BRASILE





[TURNOVER DEL PERSONALE]

Nel corso del 2023, si sono verificate 15 cessazioni complessive di contratto. Il tasso di turnover in entrata è pari al 9% (in riduzione rispetto al 2022 che ammontava al 12,5%), mentre in uscita al 6% (in aumento rispetto al 2022 che ammontava a 4,5%). Il numero totale dei dipendenti è rimasto pressoché invariato per le aziende Francesi del gruppo e quella Belga. A fronte dell'uscita di 15 persone sono entrate 14 persone complessivamente, il 43% degli ingressi sono donne e il 57% sono uomini, percentuale che si inverte per le uscite dall'azienda.

ETÀ NUOVI ASSUNTI	2023	2022	2021
<30	2 (12,5%)	2 (14%)	9 (48%)
30-50	6 (37,5%)	9 (64%)	10 (52%)
>50	8 (50%)	3 (22%)	0

Dettaglio turnover 2023

ASSUNZIONI E TURNOVER DEI DIPENDENTI*	DONNE	UOMINI	TOTALE
CESSAZIONI	9 (60%)	6 (40%)	15
<30	0 (0%)	3 (100%)	3
30-50	5 (83%)	1 (17%)	6
>50	4 (67%)	2 (33%)	6
NEO ASSUNTI	6 (43%)	8 (57%)	14
<30	1 (50%)	1 (50%)	2
30-50	2 (40%)	3 (60%)	5
>50	3 (43%)	4 (57%)	7

*al 31.12.2023



[WELFARE E FORMAZIONE]

CONGEDO PARENTALE

Nel corso del 2023 10 dipendenti hanno usufruito del congedo parentale, 4 in Italia, che riguardano sia congedi obbligatori che facoltativi, e 6 in Francia.

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

In Francia è prassi tenere colloqui individuali col proprio responsabile a fine anno per indagare motivazione, bisogni formativi, valutare le performance dell'anno e stabilire obiettivi per l'anno nuovo in arrivo. In Belgio hanno ricevuto una valutazione due impiegati e un operaio.

In Italia, tutti i dipendenti sono sottoposti a una valutazione periodica delle performance (illustrata di seguito). Inoltre, per comprendere e soddisfare le aspirazioni individuali, favorire percorsi di crescita personalizzati e mantenere alta la motivazione, le Risorse Umane e la Direzione aziendale organizzano regolarmente colloqui individuali, con una frequenza minima annuale.

DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE- SEDI ITALIANE	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE
DONNE	0	1	18	2	21
UOMINI	0	3	7	8	18
TOTALE	0	4	25	10	39

WELFARE AZIENDALE E BENESSERE DEI DIPENDENTI

L'azienda riconosce l'importanza del welfare aziendale e del benessere dei dipendenti come elementi fondamentali per creare un ambiente di lavoro positivo e produttivo. È convinta che il benessere dei collaboratori sia essenziale per il successo dell'organizzazione e ci impegniamo a promuovere iniziative che favoriscano l'equilibrio tra vita professionale e personale. Attraverso un sistema di welfare aziendale che comprende benefit, servizi e opportunità di sviluppo personale e professionale, l'azienda mira a sostenere il benessere fisico, mentale ed economico dei propri dipendenti, creando un contesto lavorativo in cui ciascuno possa sentirsi valorizzato e motivato.

I dipendenti delle sedi italiane hanno la possibilità di usufruire di un **servizio di consegna pacchi in azienda**. Inoltre, la società ha mantenuto come opportunità la modalità di **lavoro in smart working**, anche occasionale, per tutti i lavoratori che possono svolgere la propria mansione da remoto, per sostenere la conciliazione vita-lavoro in base alle esigenze personali.

L'azienda ha sempre investito molto nel creare momenti aggregativi tra i dipendenti. Nel corso del 2023 per festeggiare l'estate i dipendenti di Edilteco ed Ecoterm si sono trovati in due serate goliardiche: un aperitivo e una grigliata di fine estate. In occasione delle festività natalizie, a tutti i dipendenti e collaboratori di Edilteco, oltre che a tutti gli stakeholder che hanno contribuito alla realizzazione dello stakeholder engagement del 2023, è stata regalata una **Borraccia 24Bottles con logo Edilteco** personalizzata con nome e cognome di ognuno. Al termine del pranzo di Natale è stata fatta una simpatica lotteria di cadeaux natalizi, dove sono state regalate preggiate bottiglie di Champagne, di Aceto Balsamico invecchiato, panettoni artigianali, vino e altri prodotti alimentari.

Nelle sedi francesi nel corso del 2023 sono stati organizzati **cene e pranzi aziendali**; nelle aziende Sud, Prefa e Ouest è stato organizzato un pranzo a fine anno con i team di produzione, amministrazione e gestione. Nella sede di Edilteco Ouest è stata realizzata un'attività congiunta di Karting ed Escape Game a fine luglio, in occasione di un incontro del team commerciale francese, che il giorno dopo si è aggregato al team produttivo per un pranzo 'Food Truck'.

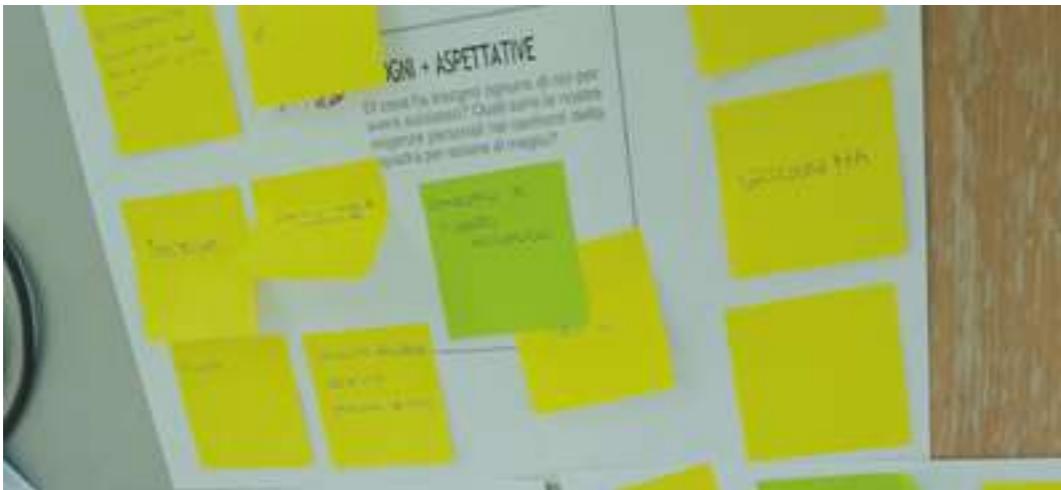
Per i 10 anni di anzianità aziendale al dipendente Marco Bulgarelli, meccanico manutentore di Edilteco Francia, è stata consegnata una **penna Mont Blanc personalizzata** con l'incisione delle sue iniziali, del nome dell'azienda e dell'anno di consegna dell'omaggio. Questo momento di coronamento della fidelizzazione dei propri dipendenti è diventata ormai una tradizione del gruppo Edilteco, che gratifica chi resta a lungo in squadra e riconosce l'impegno e la "fedeltà" aziendale dei dipendenti più longevi. Nel caso di Marco Bulgarelli, ha lavorato per 11 anni in Edilteco France, dopo che dall'Italia, dove era assunto come dipendente di Edilteco S.p.A., ha deciso di trasferirsi in Francia con tutta la famiglia. Nel 2023 ad altri due dipendenti di Edilteco sono state consegnate le Mont Blanc: una ad Emanuele Stabellini, responsabile marketing, e una ad Isabella Oltramari, che ha fatto un percorso di cambio mansione che l'ha portata dagli acquisti ad essere addetto stampa di Edilteco S.p.A. ed Ecoterm, conciliando il desiderio professionale della dipendente con le necessità aziendali. Nell'azienda francese nel periodo estivo viene regolarmente acquistata frutta fresca per tutti i dipendenti. Complessivamente nel 2023 dal gruppo Edilteco sono stati erogati **premi di fine anno a tutti i dipendenti e collaboratori stretti**, pari a 28.000 euro. Le somme sono state liquidate principalmente in buoni riscattabili attraverso piattaforme che ne aumentano il valore potendo fruire di scontistiche riservate che ne aumentano il potere d'acquisto.



Sviluppo e formazione delle persone

In Edilteco si crede fermamente che investire nel benessere delle persone corrisponda ad un contributo al futuro collettivo, sia a livello professionale che personale. Si lavora insieme per un futuro più sostenibile, dove il successo economico si combina con il benessere delle persone e la loro valorizzazione.

Lo sviluppo dei talenti rappresenta la miglior prospettiva per un'azienda, ed è su questa via che Edilteco progetta il proprio futuro. L'azienda dedica particolare attenzione alla formazione continua a tutti i livelli, a tutte le figure aziendali e si impegna a creare percorsi formativi mirati ad aumentare le competenze professionali e manageriali dei propri dipendenti. Quando possibile, si fa ricorso a formazione finanziata da Fondimpresa o dalla Regione Emilia-Romagna, oltre a sfruttare le opportunità offerte dai seminari e workshop organizzati da Confindustria Emilia, sempre di elevata qualità e incentrati su temi attuali.



Nel corso del 2023 le ore di formazione non obbligatorie e perciò trasversali e professionalizzanti, anche legate ai temi della sostenibilità, suddivise per le sedi aziendali, sono state:

SEDE AZIENDALE	2023*	2022	2021
IN ITALIA	1.725	1.455,5	967
IN FRANCIA	274	874,0	170
IN BELGIO	0	56,0	120
TOTALE	1.999	2.385,5	1.257

*formazione calcolata come: ore del corso di formazione per il totale persone che hanno svolto la formazione

Per le sedi italiane le persone formate nel 2023 sono complessivamente 55, 27 donne e 28 uomini, per un totale di numero ore medie per dipendente pari a 31. La media delle ore svolte dalle donne è pari a 37 e quella degli uomini pari a 20.

In Francia la formazione è stata svolta da 6 persone, 3 donne (158 ore complessive di formazione) e 3 uomini (116 ore complessive di formazione). Le donne hanno in media svolto 52,7 ore di formazione mentre gli uomini 38,7.

Il dettaglio dei corsi svolti, delle ore e le persone coinvolte, è descritto nell'Appendice alla fine del presente documento.



CORSO SOSTENIBILITÀ

Il percorso di formazione legato ai temi della Sostenibilità e agli Obiettivi dello Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU iniziato nel 2021, prosegue e dal 2023 ha coinvolto un maggior numero di dipendenti. Insieme ai professionisti e docenti di Umana Forma è stata condotta una formazione a tappe focalizzata sulla sostenibilità applicata alle Risorse Umane che ha dimostrato che il successo di un'azienda va oltre il mero bilancio economico.

In questo contesto, Umana Forma è stato un catalizzatore per l'esplorazione di nuove prospettive, mettendo al centro l'importanza del capitale umano e del benessere collettivo. Il gruppo di lavoro coinvolto su questi temi si è incontrato sette volte in aula con il formatore, totalizzando 20 ore di impegno congiunto, oltre a numerosi altri incontri autogestiti per portare avanti in autonomia una serie di attività. Due aspetti chiave hanno guidato il percorso: **il lavoro su sé stessi** e il lavoro di gruppo. Entrambi mirano a favorire la crescita individuale e la collaborazione sinergica, riducendo la pressione sui singoli e promuovendo una cultura aziendale coesa.

Il tema della sostenibilità è stato affrontato in modo innovativo, andando oltre le consuete pratiche "verdi". Attraverso stimoli e interventi di ogni partecipante, si è costruito un progetto condiviso. L'obiettivo finale è coinvolgere l'intero personale di Edilteco, migliorando la comunicazione e la collaborazione attraverso una maggiore conoscenza reciproca.

Alcune impressioni dei partecipanti all'iniziativa:

- "Ho capito l'importanza del coinvolgimento di tutti i colleghi" - Annalisa
- "Sono felice che Edilteco mi abbia inclusa in questa esperienza. È stata molto interessante e costruttiva, sia a livello personale che sociale" - Elisa
- "Ho capito che posso rafforzare tutte le mie qualità condividendole con i colleghi" - Jana
- "Vediamo se riusciremo a portare avanti il progetto, sono fiduciosa!" - Chiara

Questo percorso è stato reso possibile grazie all'iniziativa e all'impegno della responsabile HR, la Dott.ssa Elisa Stabellini. La sua dedizione nel modificare la strategia aziendale dimostra l'importanza che Edilteco attribuisce al benessere dei dipendenti e alla creazione di un ambiente di lavoro positivo.

Per maggiori informazioni sul percorso consultare il seguente link: *Percorso di sostenibilità nelle risorse umane Edilteco Umana Forma*, presente nelle NEWS pubblicate sul sito web.

Il gruppo di lavoro creato conta 12 risorse di Edilteco ed Ecoterm ed è impegnato nell'integrazione della sostenibilità nelle strategie aziendali. L'obiettivo è di valorizzare le risorse umane e renderle partecipi della realizzazione di progetti che siano espressione delle loro volontà, consolidando le relazioni e facendo emergere valori condivisi. I partecipanti al gruppo, creatosi nell'estate del 2023, sono stati selezionati da diverse funzioni aziendali per rappresentare uniformemente l'azienda: Acquisti, Addetto Stampa, Amministrazione, Commerciale Export, Commerciale Italia, Logistica, Marketing, Operations, Produzione, Qualità.

L'età media del gruppo è di 38,54 anni e un'anzianità di servizio media di 9,08, l'80% dei partecipanti è donna e il restante 20% è uomo.

GRUPPO SOSTENIBILITÀ DIVISO PER GENERE



Nel corso degli incontri, il gruppo ha pianificato una serie di eventi e attività dedicate al personale aziendale per il biennio 2023-2024, creando occasioni di festa, condivisione e sensibilizzazione ai temi della sostenibilità:

- **Luglio 2023** - L'Aperitivo al Pattaya, un locale estivo della zona, è stato il mix perfetto di convivialità, relax e divertimento condiviso.
- **Ottobre 2023** - Coppa del Mondo di Rugby - Una competitiva e divertente sfida di pronostici tra colleghi, nata dal team francese e giocata tramite piattaforma online.
- **Dicembre 2023** - Il pranzo di Natale ha unito il calore della tradizione con lo sguardo rivolto al futuro, in un clima di festa e convivialità. È stata anche l'occasione per presentare ai colleghi il lavoro svolto dal Gruppo Sostenibilità, lanciando il calendario dei futuri appuntamenti.



A tutti i dodici membri del gruppo sostenibilità di Edilteco ed Ecoterm, in occasione del debutto delle loro attività avvenuto durante il pranzo di Natale e per ringraziarli del loro impegno, è stata donata un buono Amazon del valore di 50 euro, per un valore complessivo sostenuto da Edilteco pari a 600 euro.



[SALUTE E SICUREZZA]

L'azienda pone grande impegno nel garantire un ambiente di lavoro sicuro e spazi aziendali salubri. Promuove attivamente una **cultura della sicurezza** tra tutto il personale, interno ed esterno, e tra i partner commerciali, incentivando comportamenti responsabili e valutando attentamente le situazioni di rischio e pericolo. L'obiettivo è potenziare la capacità del sistema di **prevenire incidenti, monitorando costantemente le condizioni e intervenendo tempestivamente** nelle aree in cui è necessario rafforzare le misure di sicurezza.

Sebbene la società non abbia adottato un Sistema di gestione per la salute e sicurezza strutturato e specifico, rispetta e adempie a tutte le normative vigenti, in particolare al D. Lgs 81/2008, e provvede a mantenere attivo e aggiornato il proprio documento di valutazione dei rischi (DVR). L'azienda considera fondamentale minimizzare i pericoli e i rischi legati a possibili incidenti che potrebbero avere impatti significativi sulla sicurezza pubblica e sull'ambiente circostante. A tal fine, ha scelto volontariamente, per una delle società del Gruppo, di operare sotto **AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale)**, un regime che prevede requisiti stringenti e un controllo più rigoroso da parte delle autorità competenti.

Inoltre l'azienda, attraverso il proprio sistema di gestione per la qualità conforme alle norme ISO 9001, ha:

- definito i processi necessari per il SQA e la loro interazione;
- individuato i criteri ed i metodi per il funzionamento ed il controllo di essi, mettendo a disposizione le risorse e le informazioni necessarie;
- messo a punto strumenti per monitorare, misurare ove applicabile, e analizzare questi processi, implementando le opportune azioni necessarie.

Nel caso di attività affidate all'esterno, queste sono tenute sotto controllo dall'Azienda con le opportune modalità stabilite nell'ambito del sistema della qualità.

I lavoratori, i luoghi e i processi di Edilteco sono soggetti a specifiche valutazioni dei rischi, monitorati attraverso **audit periodici e verifiche ambientali**, e sottoposti a sorveglianza sanitaria e formazione continua. Questi aspetti sono gestiti da personale interno con il supporto di consulenti esterni, sia per le valutazioni periodiche sia per la formazione necessaria. Il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) aziendale è affidato a un consulente esterno. Tutti i rischi a cui i lavoratori possono essere esposti, a seconda della mansione, vengono obbligatoriamente identificati e valutati. Sulla base dei risultati di queste valutazioni, vengono stabilite misure di prevenzione e protezione volte a eliminare o ridurre i rischi.

Gli RLS garantiscono il corretto rapporto tra le funzioni lavorative e la Direzione aziendale. I lavoratori sono consultati e coinvolti nelle decisioni che riguardano la salute e la sicurezza sul lavoro attraverso le riunioni annuali con l'SPP, RSPP, RLS e Direzione aziendale. Le segnalazioni avvengono in maniera diretta da parte dei lavoratori e dei loro rappresentanti ai responsabili di funzione ed alla direzione aziendale.

Come previsto dalla normativa l'azienda ha un **medico del lavoro che verifica la salute del personale** Edilteco e garantisce l'idoneità al lavoro. In aggiunta, l'azienda offre fondi di assistenza sanitaria integrativa a tutti i lavoratori dipendenti con Unisalute e Faschim.

Nella prima parte dell'estate 2023 presso Edilteco Sud è stata installata l'aria condizionata nella sala dedicata alla pausa del personale, in modo che l'ambiente possa essere confortevole. Inoltre sono stati installati due grandi ventilatori su una linea di lavoro dove le temperature sono particolarmente elevate.

In Belgio viene effettuato con cadenza biennale un sopralluogo dell'ente di **tutela del benessere dei lavoratori** denominato IDEWE che identifica potenziali azioni di miglioramento che poi vengono portate avanti dall'azienda.

Nel corso del 2023 si sono verificati 9 infortuni, 8 infortuni non gravi nelle sedi francesi e uno nella sede italiana dettato da uno scivolamento; tutti sono stati opportunamente gestiti secondo la procedura specifica che la società ha definito.

FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'azienda considera la formazione sulla salute e sicurezza una componente essenziale del proprio impegno verso il benessere dei dipendenti e la sostenibilità operativa. Si ritiene fondamentale che tutti i lavoratori, indipendentemente dal loro ruolo, siano adeguatamente formati per riconoscere, affrontare e gestire i potenziali rischi e pericoli presenti nei luoghi di lavoro. La formazione continua e aggiornata è essenziale per creare una cultura aziendale improntata alla prevenzione e alla protezione, garantendo la conformità alle normative vigenti e allo stesso tempo un ambiente di lavoro sicuro e consapevole.

La formazione in materia di salute e sicurezza per i lavoratori viene erogata da docenti qualificati esterni.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati corsi specifici sulla salute e sicurezza, di seguito si presenta il dettaglio della formazione.



FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA- ITALIA

TIPOLOGIA DI CORSO	PERSONE COINVOLTE	DONNE	UOMINI	FIGURA PROFESSIONALE	ORE PER PERSONA	ORE TOTALI
CORSO DI AGGIORNAMENTO RLS	3	1	2	Operai	4	12
FORMAZIONE SPECIFICA A BASSO RISCHIO PER UFFICI	4	4	0	Impiegato	4	16
FORMAZIONE GENERALE E CORSO BASE SICUREZZA LAVORATORI	6	4	2	Impiegato	4	24
CORSO AGGIORNAMENTO CARRELLI ELEVATORI	8	1	7	1 impiegato 7 operai	4	32
AGGIORNAMENTO PLE	2	0	2	Operaio	4	8



FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA- FRANCIA

TIPOLOGIA DI CORSO	PERSONE COINVOLTE	ORE PER PERSONA	ORE TOTALI	OBBLIGATORIA
CONDUZIONE DEL CARRELLO ELEVATORE	2	16	32	Si
PRIMO SOCCORSO	2	16	32	Si
TOTALE	4	32	64	Si





IL VALORE ECONOMICO



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Come già rappresentato nei report di sostenibilità degli anni precedenti il 2023, grazie alla riclassificazione del conto economico consolidato si ottiene un'indicazione degli effetti economici prodotti dalla gestione d'impresa sulle principali categorie.

Il valore economico generato dalle attività di una società, in base agli indicatori GRI, viene considerato quale fonte di ricchezza per tutti gli stakeholder della società stessa, dai dipendenti agli istituti di credito, dalle Pubbliche Amministrazioni alla comunità territoriale, erogata sottoforma di pagamenti, investimenti e liberalità. Il valore economico distribuito, pertanto, non è da considerarsi una voce di costo ma una ripartizione della ricchezza, quindi una contribuzione al benessere dei diversi stakeholder.

Negli anni 2021-2023 il valore economico generato dal Gruppo è andato progressivamente riducendosi, principalmente come conseguenza del termine del periodo legato al Superbonus 110% che ha visto la massima adesione proprio negli anni 2021 e 2022, anni nei quali si è assistito ad un aumento eccezionale delle commesse nonché del costo delle materie prime. **Nel 2023 il valore economico generato si è attestato a 34 milioni di euro**, in diminuzione rispetto al 2022 ma in aumento del 37% rispetto al periodo pre - Superbonus (anno 2020).

Negli anni è aumentata l'incidenza del valore distribuito sotto forma di retribuzioni, dal 15% nel 2020 al 19,50% nel 2023, il che testimonia la centralità del lavoratore nelle scelte strategiche aziendali. Si è mantenuto stabile il valore distribuito alla comunità, che non è mai sceso sotto lo 0,01% e che nel 2023 si è attestato allo 0,06% sul valore economico generato totale, per un totale di 21 mila euro.

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO EDILTECO GROUP	2023	PESO %	2022	PESO %	2021	PESO %	2020*	PESO %
€/1000	0		€/1000	0	€/1000	0	€/1000	0
RICAVI	-	0	38.269,00	0	60.741,00	0	23.746,60	0
VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO	34.060,00	100,00%	40.381,40	100,00%	63.307,00	100,00%	24.841,70	100%
COSTI OPERATIVI	27.237,00	79,97%	33.127,00	82,04%	56.220,00	88,81%	18.500,58	74,47%
RETRIBUZIONI	6.642,00	19,50%	7.270,00	18,00%	7.358,00	11,62%	3.704,15	14,91%
PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALE	368,00	1,08%	474,40	1,17%	180,25	0,28%	184,62	0,74%
PAGAMENTI ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	284,00	0,83%	1.095,20	2,71%	601,00	0,95%	443,79	1,79%
INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ	21,00	0,06%	6,00	0,01%	27,70	0,04%	9,49	0,04%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	34.552,00	101,44%	41.972,60	103,94%	64.386,95	101,71%	22.842,53	91,50%
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	-492,00	-1,44%	-1.591,20	-3,94%	-1.079,95	-1,71%	1.999,00	8,50%

*I valori del 2020 non considerano Edilteco Sud ed Edilteco Prefa in quanto sono entrati nel bilancio consolidato a partire dall'esercizio 2021.

Nel 2023 Edilteco ha potuto accedere a tre diversi finanziamenti provenienti dalle Pubbliche Amministrazioni, per un totale di 64.700 euro:

- Partecipazione al Bando per la **promozione dell'export** e per la partecipazione ad eventi fieristici, finanziato dalla Regione Emilia Romagna grazie al Fondo europeo di sviluppo regionale – Fesr;
- Partecipazione al bando per la ricezione di un voucher, messo a disposizione dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, per il **sostegno delle imprese che vogliono espandersi o consolidarsi sui mercati esteri**;
- **Credito d'imposta ricerca e sviluppo (CIRS)**, una misura di sostegno alle imprese che investono in attività innovative, come la ricerca fondamentale, la ricerca industriale, lo sviluppo sperimentale, l'innovazione tecnologica, il design e l'ideazione estetica.

ANDAMENTO DEL MERCATO 2023

ITALIA ED EXTRA UE

Nel corso del 2023, il mercato italiano ha continuato a risentire degli effetti negativi derivanti dalla cessazione definitiva del sistema dei bonus per le ristrutturazioni edilizie, che ha determinato un rallentamento significativo nel comparto delle costruzioni. Tuttavia, Edilteco ha saputo reagire con efficacia, mantenendo un buon livello di ordinativi e consegne, grazie anche all'avvio dei primi effetti positivi legati agli investimenti del PNRR.

La Società ha continuato a distinguersi per l'elevata qualità dei prodotti, la puntualità nelle consegne e una gestione del credito efficace, con insoliti prossimi allo zero e tempi medi di incasso pari a 74 giorni nel primo semestre e 65 nel secondo.

È proseguito il lavoro di fidelizzazione del mercato nazionale, con un rafforzamento della visibilità del marchio e un'attività costante presso studi tecnici e progettisti. In preparazione al mutato contesto normativo e di mercato, è stata avviata la progettazione di una nuova gamma di prodotti destinati al settore della ristrutturazione e del risanamento edilizio, il cui lancio è previsto nel 2024.

L'esercizio 2023 è stato caratterizzato da un buon andamento del volume d'affari, nonostante il forte incremento dei tassi di interesse e la fine dell'agevolazione "superbonus" annunciata dal Governo Italiano abbiano iniziato a raffreddare il mercato delle costruzioni, sia a livello nazionale che europeo, già nel corso del secondo semestre del 2023. Le commesse extraeuropee hanno consentito di compensare volumi e risultati di vendita.

Il fatturato della società si è mantenuto sui livelli dell'esercizio precedente mentre un incremento di alcuni dei costi di produzione ha inciso sul risultato finale. I costi energetici si sono tendenzialmente stabilizzati, oscillando moderatamente all'interno di fasce di variazione contenute.

Il contesto economico di mercato in cui opera la società rimane sempre piuttosto complesso e richiede alle donne e agli uomini che lavorano in Edilteco di continuare ad operare per il meglio. L'azienda ha saputo proseguire nella regolare esecuzione del Piano di Concordato in Continuità, raggiungendo gli obiettivi prefissati.

FRANCIA

L'anno 2023 ha segnato un punto di svolta nel contesto economico e normativo del settore delle costruzioni e delle ristrutturazioni in Francia. In un contesto di inflazione persistente, di inasprimento delle condizioni di accesso al credito e di costante evoluzione dei regimi di sostegno pubblico, il mercato ha subito una profonda trasformazione.

Nel 2023 l'attività economica francese è stata caratterizzata da un'inflazione media di circa il 5%, che ha pesato direttamente sui costi delle materie prime, dell'energia e dei trasporti. Questa pressione inflazionistica ha rallentato gli investimenti, in particolare nel settore delle costruzioni, che è già indebolito dal continuo calo delle nuove costruzioni e da un calo generale della domanda, sia nelle nuove costruzioni che nelle ristrutturazioni.

L'aumento dei tassi di interesse da parte della BCE nel 2023 ha contribuito a restringere l'accesso al credito per le famiglie, determinando un calo significativo delle intenzioni di acquisto e una maggiore riluttanza all'acquisto di progetti immobiliari. Il nuovo mercato immobiliare si è quindi contratto, con un netto calo dei permessi di costruzione e delle nuove abitazioni, dando inizio a un trend che è proseguito nel 2024.

IMPATTO SUL BUSINESS DI EDILTECO

In questo contesto di incertezza, Edilteco France ha dimostrato resilienza, centrando alcuni dei suoi obiettivi nel mercato delle ristrutturazioni, subendo al contempo il colpo del mercato delle nuove costruzioni, che ha risentito in particolare del rallentamento globale. Nel 2023 l'azienda ha registrato un calo di circa il 12% del fatturato, dovuto principalmente all'interruzione di agevolazioni governative come "MaPrimRénov", le cui successive modifiche normative hanno generato confusione e disimpegno tra i professionisti. Anche il mercato dell'EPS (polistirene espanso) è stato sconvolto da un forte calo dei prezzi, che ha inciso sulla redditività ma ha permesso un leggero rimbalzo dei volumi, grazie a una politica commerciale adattata e a una rifocalizzazione sulle esigenze dei clienti. Nonostante queste sfide, Edilteco ha mantenuto il suo impegno nei confronti dei propri partner, collaboratori e dell'ambiente. L'azienda è stata in grado di preservare una parte significativa dei suoi volumi grazie a una strategia commerciale proattiva, a un rapido adattamento della sua offerta e a un dialogo rafforzato con i suoi clienti per soddisfare i loro vincoli di budget e tecnici.

ANALISI DEI RISCHI FINANZIARI DERIVANTI DAL CAMBIAMENTO CLIMATICO

A livello globale i rischi climatici esercitano un impatto su indicatori macroeconomici quali l'inflazione, la crescita economica, la stabilità finanziaria e la trasmissione della politica monetaria, ma si ripercuotono anche sul valore e sul profilo di rischio delle attività economiche. È pertanto necessario tenere conto delle ricadute del cambiamento climatico sul lavoro che Edilteco svolge per mantenere la stabilità dei prezzi e la stabilità finanziaria. A tal fine è stata realizzata per gli stabilimenti italiani un'analisi dei rischi derivanti da eventi metereologici estremi: alluvioni, allagamenti, frane e terremoti ed è stata sottoscritta una polizza assicurativa adeguata alle risultanze dell'analisi.

Vi sono altre tipologie di rischi **non direttamente collegati ad eventi climatici quanto a cambiamenti innescati dall'emergenza climatica** e si tratta di rischi collegati a cambiamenti normativi e di preferenze di consumo, nello specifico:

- le norme nazionali, europee ed internazionali che incentivano gli adeguamenti degli edifici in ottica di risparmio energetico come i CAM (Criteri Ambientali Minimi);
- possibili norme stringenti sull'utilizzo del cemento e dei derivati del petrolio;
- aumentata sensibilità dei potenziali clienti verso l'acquisto di prodotti o servizi a basso impatto ambientale.

I Metodi che Edilteco individua per la gestione di tali rischi prevedono:

- coinvolgimento del reparto di R & S per la ricerca di materia prima da prodotto riciclato o da materie prime alternative;
- disponibilità di prodotti performanti e sempre disponibili sul mercato;
- redazione di Relazioni di performance non finanziaria quali il Report si Sostenibilità in cui siano presenti gli obiettivi e gli impatti legati ai fattori di sostenibilità;
- realizzazione di una Risk Analysis.

STRATEGIA FISCALE

Edilteco pone grande importanza nella gestione del rischio fiscale, attività che porta avanti ispirandosi ai principi di onestà, correttezza e osservanza delle normative, con l'obiettivo di minimizzare il rischio di operare in violazione di norme di natura tributaria, garantire la corretta determinazione e liquidazione delle imposte e assicurare un approccio trasparente e collaborativo.

L'approccio alla strategia fiscale di Edilteco è caratterizzato dalla consapevolezza della responsabilità dell'impresa nella gestione fiscale che deve essere onesta e coerente nel tempo e che determina anche la credibilità del Gruppo. Legalità e compliance sono centrali e prevedono un impegno a **rispettare le norme fiscali dei paesi in cui opera**, le tempistiche e requisiti associati agli adempimenti fiscali.

La **trasparenza relazionale**, poi, è fondamentale: Edilteco mantiene rapporti di buona fede, fiducia e trasparenza con le autorità fiscali, rispondendo tempestivamente e accuratamente alle loro richieste. Questo approccio assicura che il Gruppo sia visto come una controparte credibile e affidabile.

Per la **corretta applicazione della normativa fiscale**, Edilteco si impegna a operare in conformità alla legislazione tributaria, monitorando e presidiando le novità normative. In caso di incertezza normativa, il Gruppo cerca consulenze esterne e indipendenti. Di fronte a discordanze interpretative con le autorità fiscali, Edilteco agisce in piena trasparenza per arrivare a una corretta applicazione della tassazione, mantenendo l'interesse sociale e dei suoi azionisti.

Edilteco rifiuta la **pianificazione fiscale aggressiva**, evitando operazioni prive di sostanza economica finalizzate a ottenere vantaggi fiscali indebiti. Ogni azione fiscale deve essere giustificata da valide ragioni economiche, organizzative o gestionali, in linea con gli obiettivi sociali ed etici dell'azienda.

Nei **rapporti con le autorità fiscali**, Edilteco si impegna a comunicare chiaramente eventuali modifiche nella strategia fiscale e i possibili rischi connessi a operazioni rilevanti. Fornisce informazioni accurate e puntuali e risolve tempestivamente eventuali problemi interpretativi prima della presentazione delle dichiarazioni fiscali.



Il Gruppo Edilteco ha sempre perseguito un approccio etico e sensibile alle esigenze locali, investendo nella comunità tramite donazioni liberali, sponsorizzazioni e iniziative che coinvolgono vari attori delle aree in cui opera. Le sue attenzioni si concentrano principalmente sul sostegno ai settori socio-assistenziale, scolastico, formativo, sportivo, culturale e di promozione del territorio. La consapevolezza della propria responsabilità ha radici profonde e ne è testimonianza l'adesione già nel 2015 all'Associazione per la RSI (Responsabilità sociale d'Impresa) di Modena, fondata nel 2008 e avente ad oggi circa 40 aziende socie di varia natura e dimensioni, accomunate dai valori della sostenibilità e della responsabilità sociale.

Il **goal 17 dell'Agenda 2030** che impegna le società nella **creazione di partnership per il raggiungimento di tutti gli altri 16 obiettivi di Sviluppo Sostenibile**, è quello che Edilteco ritiene di perseguire maggiormente tramite il suo impegno presso la comunità su cui insiste.

L'appartenenza all'Associazione RSI è un pezzo fondamentale del puzzle in cui si inseriscono tutte le tessere che compongono il grande modello di impegno sociale di Edilteco, le cui iniziative relative al 2023 sono molteplici.

SENSIBILIZZAZIONE E COMMITMENT

- Edilteco ha sostenuto anche nel 2023 la realizzazione del **Festival dello Sviluppo Sostenibile di Modena** che si è tenuto dal 19 al 26 maggio. Il Festival di Modena rientra nella più grande cornice del Festival Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile, promosso da ASViS, la più grande iniziativa del nostro paese per sensibilizzare e mobilitare cittadini, giovani generazioni, imprese, associazioni e istituzioni sui temi ESG. Nel 2023 è stato realizzato in Piazza Grande il Labirinto della sostenibilità che ripercorreva tutti e 17 gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Edilteco ha adottato il goal 17, convinta dell'effetto moltiplicatore che può avere il lavorare insieme.
- **Partecipazione all'evento “Fit for Ukraine; Italy. Business conference for investing in Ukraine”**. L'iniziativa, che ha avuto luogo a Roma presso la sede di Confindustria, ha visto la partecipazione di UkraineInvest che ha presentato progetti di investimento specifici nel settore manifatturiero e le opportunità di collaborazione tra imprese italiane e ucraine. Le aziende partecipanti hanno l'obiettivo di comprendere il quadro normativo che disciplina gli investimenti nel paese e verificare le possibilità di dare il loro contributo alla ricostruzione appena questo sarà possibile.
- **Partecipazione alla conferenza “Innescare il cambiamento”**, promossa da Porta Aperta di Modena. Prima conferenza dei donatori di Porta Aperta organizzata in occasione dei 45 anni dalla nascita dell'associazione modenese. Un'occasione di confronto e scambio, per riflettere sull'impatto sociale che in questi ultimi anni le donazioni e i donatori hanno avuto non solo per gli utenti di Porta Aperta, ma anche per l'intera città di Modena. Ospite della conferenza il prof. Paolo Venturi, Direttore di AICOON e Docente di imprenditorialità sociale e innovazione sociale presso l'Università di Bologna, che ha sottolineato quanto il volontariato, mettendo tutti sullo stesso piano, elimina le barriere sociali e crea una comunità più coesa e inclusiva, dove ognuno può contribuire indipendentemente dal proprio status o provenienza.
- **Visita al termovalorizzatore di Modena**, nell'ambito delle attività formative e di sensibilizzazione nei confronti delle tematiche ambientali, 5 dipendenti di Edilteco hanno visitato l'area impiantistica del Gruppo Hera che si trova in via Cavazza, 45 a Modena, durante la visita il capo impianto ha spiegato tutte le funzioni del termovalorizzatore e la sua importanza all'interno del nostro territorio.



VOLONTARIATO

Ad alcuni lavoratori di Edilteco, i più sensibili, è stata proposta l'opportunità di prendere parte alle **unità di strada** che incontrano i senza tetto della città di Modena, per offrire loro ascolto e conforto. L'attività di volontariato, denominata **“Progetto Invisibili”** è coordinata dall'associazione Porta Aperta ed è partecipata da numerosi volontari che si alternano in due giornate alla settimana per fornire cibo, vestiti e altre risorse essenziali a coloro che ne hanno bisogno. L'obiettivo principale non è solo offrire cibo e coperte ma instaurare una relazione con le persone che vivono in strada e trasmettere ai diversi enti assistenziali il monitoraggio del territorio, per una eventuale presa in carico attraverso progetti mirati.



FORMAZIONE

- Edilteco è una delle aziende che patrocinano l'iniziativa di attivazione del nuovo **corso di laurea magistrale in Sustainable Industrial Engineering** presso il Tecnopolo di Carpi. Il corso, interamente in lingua inglese e senza limiti di accesso, ha visto la luce in seguito ad indagini condotte sul territorio e in ambito accademico che hanno raccolto bisogni e richieste dal tessuto produttivo locale e regionale, per la formazione di figure professionali chiave e altamente richieste dal distretto industriale emiliano-romagnolo.
- **Incontri con gli studenti delle scuole superiori** per favorire l'**orientamento lavorativo e universitario** dei diplomandi. Sono stati coinvolti l'ITS Ignazio Calvi e il liceo Morandi di Finale Emilia, in provincia di Modena. L'attività è stata svolta in collaborazione con il Lions Club di Finale Emilia.
- Progetto di **Sostenibilità Ambientale con i ragazzi dell'Istituto superiore Alessandro Volta di Sassuolo**. Insieme all'Associazione per la RSI, Edilteco ha realizzato un progetto di educazione civica che prevedeva lo studio e l'elaborazione di sei idee di start up sostenibili, con l'obiettivo di promuoverne la concreta realizzazione di almeno quattro di essi. I progetti sono poi stati presentati in occasione del Festival dello Sviluppo Sostenibile di Modena.
- Promozione del percorso **“Umana Forma”** con il coinvolgimento di 12 dipendenti provenienti dai diversi dipartimenti aziendali per l'applicazione dei principi della sostenibilità nella gestione delle risorse umane.



SOSTEGNO ECONOMICO E SPONSORIZZAZIONI AD ENTI E ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO

- **Cena di solidarietà presso “La Casa delle Donne”.**

Nel Marzo 2023 Edilteco ha partecipato alla Cena di solidarietà presso La Casa delle Donne di Modena. L'Associazione 'La Casa delle Donne', costituita nel 2019, si occupa di diverse tematiche, quali la prevenzione e il contrasto alla violenza sulle donne, il supporto alla ricerca di un lavoro, la formazione, l'informazione e la consulenza a donne migranti, il sostegno alla maternità, la consulenza legale, l'ascolto e il supporto psicologico.



- **Donazione all'Associazione Futuro di Pierluigi e Fernanda Bancale ONLUS.** Edilteco ha sostenuto il Progetto "Talento Riscoperto" realizzato dall'Associazione Futuro di Pierluigi e Fernanda Bancale ONLUS, volta al sostegno concreto delle persone emarginate o a rischio di esclusione. L'ente offre sostegno concreto a persone over 50 disoccupate, anche da lungo tempo, che faticano a reinserirsi nel mondo del lavoro e che, di conseguenza, sono a rischio di emarginazione sociale. Il sostegno a questo progetto si è concretizzato in tre modi diversi: in un sostegno economico, nella prestazione di formazione e affiancamento da parte del personale Edilteco ad alcuni beneficiari dell'associazione ed, infine, nell'assunzione di due persone seguite dall'associazione.



- **Solidarietà alle comunità alluvionate.** In analogia con l'intervento effettuato nel 2022 per il popolo Ucraino, nel 2023 Edilteco S.p.A. ed Ecoterm S.r.l. si sono impegnate in un progetto di solidarietà a sostegno delle zone alluvionate della Romagna nel maggio 2023. Abbiamo contribuito al 'Fondo di solidarietà per la popolazione e il sistema produttivo dell'Emilia Romagna' attivato da Confindustria e dalle principali associazioni sindacali, nel quale era possibile far confluire contributi volontari da parte delle lavoratrici e dei lavoratori pari ad un'ora di retribuzione su più mensilità. Edilteco ed Ecoterm hanno raddoppiato l'importo donato dai dipendenti.

- **Cena di sostegno alla Cooperativa La Bella Sfilza.** La Bella Sfilza è una Cooperativa Sociale, luogo di aggregazione e inclusione per ragazzi con disabilità, le loro famiglie, volontari, persone con competenze che spaziano dal campo agricolo, ai servizi commerciali, alla cucina, alla gestione della sala per il bar-ristorante. Un laboratorio di cucina e dintorni per favorire l'integrazione lavorativa di ragazzi con disabilità, valorizzare il territorio e le sue tradizioni culinarie, essere un punto di ristoro per turisti ed escursionisti.

- **Sostegno all'associazione "Ho avuto sete" di Modena per l'emergenza alluvione in Emilia Romagna.** Tutti i dipendenti di Edilteco ed Ecoterm hanno partecipato all'evento organizzato dal Rotary Club di Castelvetro di Modena nell'estate 2023: una cena che aveva l'obiettivo di raccogliere fondi e di permettere ai dipendenti di godere di un momento divertente di convivialità.

- **Sostegno alla Fondazione "Hospice Modena Dignità per la vita Cristina Pivetti".** Edilteco ha offerto ai dipendenti, ai collaboratori e ai loro familiari l'opportunità di assistere allo spettacolo musicale e comico presso il teatro Storchi di Modena in occasione della Festa dello Zampone e del Cotechino IGP. Lo spettacolo aveva l'obiettivo di raccogliere fondi e regalare un momento di svago e divertimento, grazie alla presenza di Marco Ligabue, Vito e Sergio Sgrilli.

- **Sponsorizzazione Fiera San Felice sul Panaro.** Donazione alla Proloco di San Felice sul Panaro per sostenere le attività legate alla fiera del territorio.

- **Donazione alla Scuola materna di San Felice sul Panaro.** Sostegno alla scuola materna di San Felice sul Panaro 'Caduti per la Patria' per la raccolta fondi dedicata alla sostituzione della caldaia, costo della caldaia 30.000 euro, attraverso la donazione di un Puffla da utilizzare come premio per la lotteria.

- **Sponsorizzazione di un giovane tennista.** Edilteco France ha voluto sostenere un giovanissimo tennista per la sua partecipazione alla Lega di tennis della Normandia.

- **Sostegno alla realizzazione del Calendario "Des Petits Fouque" e dei Vigili del Fuoco.** Anche nel 2023 Edilteco France ha proseguito la sponsorizzazione del calendario Des Petits Fouque che da 20 anni raccoglie fondi per aiutare bambini in situazioni di disabilità, affetti da malattie rare o in altre situazioni di grande difficoltà. Inoltre l'azienda pubblicizza il calendario dei Vigili del Fuoco francesi con l'obiettivo principale di raccogliere fondi per sostenere i vigili del fuoco locali e i vigili del fuoco, finanziando l'acquisto di attrezzature specializzate, la formazione continua e altre necessità essenziali.

In Edilteco QUEST si è scelto, come fornitore del servizio di **manutenzione degli spazi verdi, un'azienda che impiega lavoratori con disabilità**.



IMPATTI AMBIENTALI

Il Gruppo Edilteco si impegna ad adottare un approccio basato sul corretto utilizzo delle risorse naturali e sulla riduzione del proprio impatto sul territorio.

Per il Gruppo è fondamentale il continuo miglioramento delle performance ambientali interne, puntando sull'efficienza energetica e ottimizzando i propri processi produttivi per ridurre i consumi energetici e le emissioni.

La mitigazione degli impatti negativi sull'ambiente si riflette anche nei prodotti che sviluppa e offre sul mercato. Progettati per migliorare l'isolamento termico e acustico, nonché la protezione antincendio, i prodotti migliorano l'efficienza energetica degli edifici, contribuendo a ridurre i consumi energetici necessari per il riscaldamento e il raffrescamento e diminuendo così le emissioni di CO₂ e altri gas a effetto serra.

-52% -36,9%

dei consumi di energia elettrica
rispetto al 2020

emissioni di Scope 1
rispetto al 2021

- 24% 78%

emissioni di Scope 2 Location-Based
rispetto al 2021

dei rifiuti totali
destinato al riciclo

CONSUMI

Edilteco si impegna a migliorare l'efficienza energetica e ridurre il consumo di risorse in tutte le principali attività di business. Dall'analisi delle fatture relative ai servizi di approvvigionamento idrico, elettrico e del gas, emergono i seguenti volumi di consumo:



ACQUA [M ³]	ITALIA	FRANCIA	BELGIO	TOTALE
2023	2.502	11.409	173	14.084
2022	3.278	22.070	156	25.504
2021	2.162	24.205	126	26.493
2020	3.075	8.353	122	11.550



ELETTRICITÀ [kWh]	ITALIA	FRANCIA	BELGIO	TOTALE
2023	599.045	1.478.966	59.538	2.137.549
2022	628.201	2.042.901	65.409	2.736.511
2021	695.284	2.325.435	67.674	3.088.393
2020	673.344	3.713.802	63.181	4.450.327

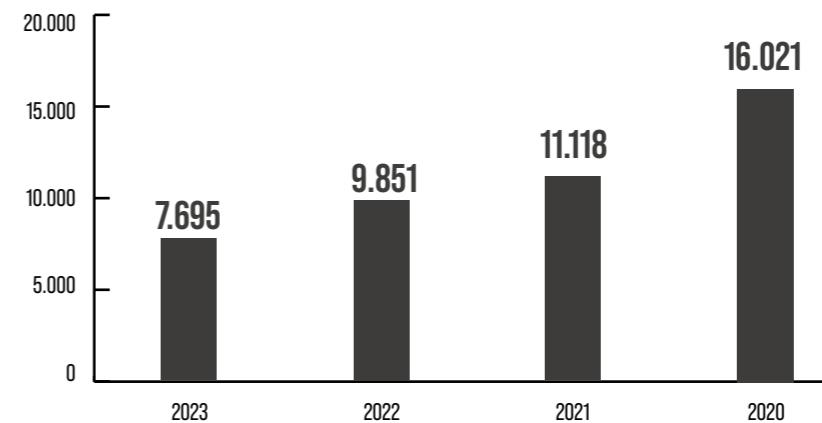


GAS NATURALE [smc]	ITALIA	FRANCIA	BELGIO	TOTALE
2023	70.149	364.747	9.106	444.002
2022	63.304	546.749	9.875	619.928
2021	73.661	643.713	5.663	723.037
2020	68.691	38.025	5.414	112.130

Si sottolinea che la comparazione fra 2020 e 2021 in Francia avviene a perimetro non costante in seguito alle acquisizioni degli stabilimenti ex Deltisol¹.

CONSUMI ELETTRICI

Nel corso del 2023 le società del Gruppo hanno consumato complessivamente 7.695 GJ di energia elettrica, **con un calo di circa il 52% rispetto ai consumi del 2020**, pari a -8.326 GJ.



Questo risultato positivo è frutto delle diverse attività, svolte negli anni dal Gruppo, di efficientamento energetico e sensibilizzazione del personale sui temi legati al risparmio energetico. Tra le attività effettuate, citiamo la **diagnosi energetica delle sedi italiane nel 2022**, a cui sono seguiti interventi di riduzione, **efficientamento e automatizzazione dei sistemi di illuminazione** interni ed esterni all'edificio. Grazie alle attività di **sensibilizzazione**, è stato inoltre ridotto il riscaldamento e raffrescamento dei locali quando non strettamente necessario; è stato promosso lo spegnimento dei dispositivi elettrici quando non in uso, inoltre sono state stabilite procedure per la migliore gestione dell'alimentazione elettrica di diversi impianti produttivi.

Per quanto riguarda l'approvvigionamento energetico delle sedi italiane, il fornitore di energia elettrica comunica che il 71% dell'energia elettrica proviene da fonti rinnovabili. Questo dato è significativo, soprattutto se confrontato con il mix energetico medio nazionale, dove solo il 37% dell'energia proviene da fonti rinnovabili. Per la sede belga si conferma anche quest'anno l'utilizzo di energia elettrica generata al 100% da fonti rinnovabili come energia solare, eolica, idraulica e da biomassa distribuita dal fornitore Octa+². Per quanto riguarda le sedi francesi, la fonte dell'energia elettrica è per la maggior parte nucleare, seguita dalle rinnovabili e dall'energia fossile.

CONSUMI IDRICI

Edilteco attribuisce grande importanza alla salvaguardia delle risorse naturali, adottando misure per monitorare e ridurre il consumo idrico. L'acqua è una risorsa destinata ad usi civili e per i processi industriali del Gruppo, dove viene utilizzata come additivo nei prodotti e per la generazione di vapore acqueo necessario all'espansione dei materiali venduti. Tutta l'acqua utilizzata proviene dalla rete idrica e viene scaricata in fognatura.



¹ Il dato relativo ai consumi di gas naturale per la sede francese è stato oggetto di aggiornamento a seguito della rilevazione di un errore nei valori riportati negli anni precedenti. Inoltre, il consumo è stato originariamente comunicato in unità diverse (kWh e tonnellate) e, per garantire uniformità e comparabilità, è stato successivamente convertito in Smc (Standard metri cubi) attraverso apposite stime basate su fattori di conversione riconosciuti (fonte: Snam).

² La fornitura di energia elettrica della sede belga è al 100% rinnovabile dal 2021.

INTENSITÀ ENERGETICA

Nel 2023 il Gruppo ha consumato un totale di 2.137.549 kWh per generare un valore economico complessivo di 34.060.000 euro. L'intensità energetica, ovvero la quantità di energia consumata per ogni unità di valore economico generato, è pari a 0,06 kWh per euro. Il miglioramento dell'intensità energetica negli anni è un segnale positivo che conferma una maggiore efficienza energetica del Gruppo.

ANNO	CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA (kWh)	RICAVI (€)	INTENSITÀ ENERGETICA (kWh/€)
2023	2.137.549	34.060.000	0,06
2022	2.736.511	38.269.000	0,07
2021	3.088.393	60.741.000	0,05
2020	4.450.327	23.746.600	0,19

PARCO MEZZI

Il parco mezzi aziendale del Gruppo è composto da 35 autoveicoli a diesel [più un automezzo con pala a diesel], un'auto a benzina e due ibride. Dei 20 carrelli elevatori, 8 sono elettrici e 12 a gas. Sono inoltre presenti 5 transpallet elettrici, 4 stoccatori e 6 altri mezzi d'opera elettrici. Nel 2023 i consumi complessivi di carburante si sono ridotti del 7% rispetto al 2022.

2023	UNITÀ DI MISURA	ITALIA	FRANCIA	BELGIO	TOTALE
GASOLIO	l	12.800	51.600	1.600	66.000
BENZINA	l	0	0	256	256

EMISSIONI

Gas a effetto serra

Edilteco ha calcolato le proprie emissioni di Gruppo dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2) seguendo le linee guida del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol).

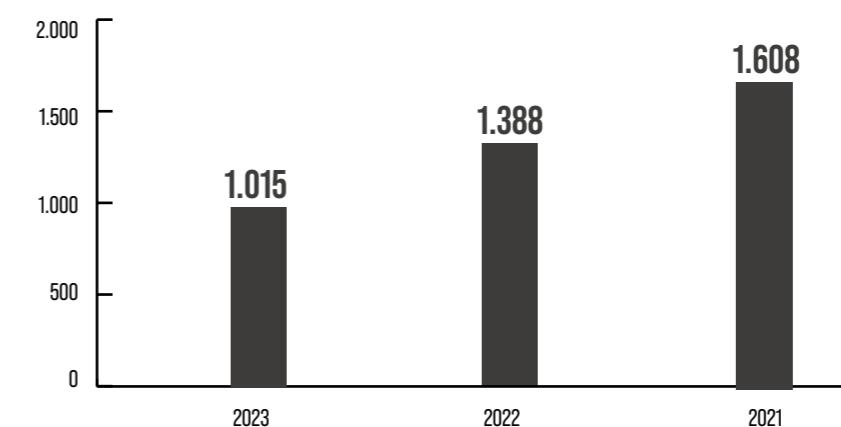
Emissioni di Scope 1

Le emissioni di Scope 1 dell'organizzazione rappresentano le emissioni dirette provenienti da fonti di proprietà e strettamente controllate dall'impresa. Nel caso di Edilteco, queste emissioni derivano dalla combustione del gas naturale per il riscaldamento e i processi produttivi e dal carburante utilizzato dai veicoli aziendali³.

EMISSIONI DI SCOPE 1 [t CO ₂ e]	2023	2022	2021	
ITALIA	FRANCIA	BELGIO	TOTALE CO ₂ E	
COMBUSTIONE STAZIONARIA	841,41	1.174,81	1.370,21	
COMBUSTIONE MOBILE	173,92	212,92	238,25	
TOTALE	1.015,33	1.387,73	1.608,46	
EMISSIONI DI SCOPE 1 [t CO ₂ e]	ITALIA	FRANCIA	BELGIO	TOTALE CO ₂ E
2023	166,55	826,72	22,06	1015,33
2022	158,62	1205,52	23,59	1387,73
2021	179,15	1413,83	15,48	1608,46

³ Il dato delle emissioni di Scope 1 relativo all'anno 2020 è stato escluso dall'analisi in mancanza delle informazioni riguardanti il carburante utilizzato dai veicoli aziendali [combustione mobile]. Inoltre, il dato sul gas naturale in Francia [combustione stazionaria] non è considerato rappresentativo, in quanto si riferisce a un periodo antecedente all'acquisizione degli stabilimenti ex Dentisol.

Emissioni di Scope 1 [t CO₂e]



Analizzando le emissioni di Scope 1 si osserva un trend decisamente positivo. Complessivamente, le emissioni totali di Scope 1 sono calate del 36,9%. Questi risultati evidenziano l'efficacia delle strategie adottate per migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale del Gruppo.

Scope 2

Le emissioni di Scope 2 rappresentano le emissioni indirette derivanti dall'acquisto di energia elettrica utilizzata dall'organizzazione. Seguendo le linee guida del GHG Protocol, per il calcolo è stato utilizzato sia il metodo location-based che il metodo market-based.

Il metodo location-based considera un fattore di emissione basato sul mix energetico medio del paese o della regione geografica in cui l'energia viene prodotta e consumata.

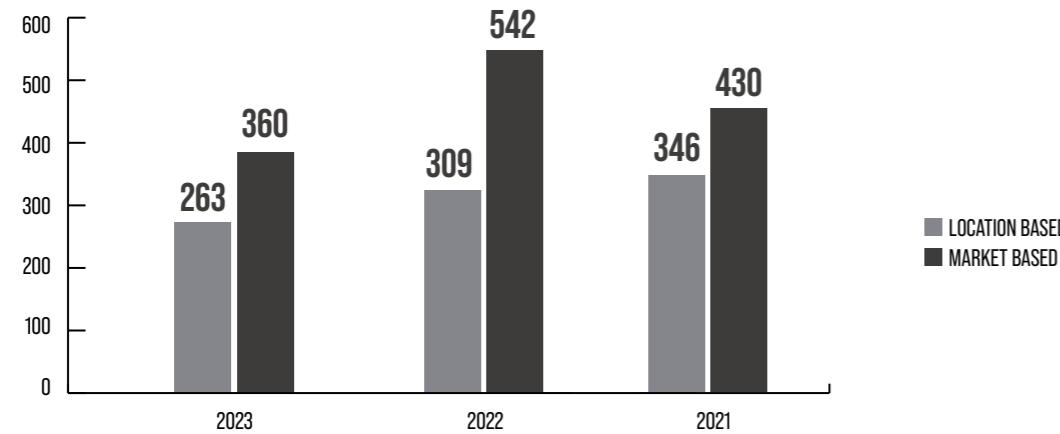
Il metodo market-based, invece, si basa sul mix energetico effettivo scelto dall'organizzazione e tiene conto dei contratti di fornitura e delle certificazioni associate. In assenza di informazioni specifiche sulle emissioni del fornitore di energia elettrica, il calcolo market-based si basa sul residual mix, che rappresenta il mix energetico medio disponibile al netto delle quote certificate come rinnovabili⁴.

EMISSIONI LOCATION BASED [t CO ₂ e]	ITALIA	FRANCIA	BELGIO	TOTALE CO ₂ E
2023	155,15	99,98	7,41	262,54
2022	162,70	138,10	8,14	308,94
2021	180,08	157,20	8,42	345,70

EMISSIONI MARKET BASED [t CO ₂ e]	ITALIA	FRANCIA	BELGIO	TOTALE CO ₂ E
2023	299,88	60,26	0,00	360,14
2022	287,18	255,27	0,00	542,45
2021	317,45	112,95	0,00	430,39

⁴ I fattori di emissione utilizzati sono stati selezionati secondo due approcci. Per il metodo market-based sono stati adottati i valori forniti da AIB per tutte le sedi, ad eccezione del Belgio, dove, grazie all'utilizzo di energia elettrica rinnovabile, viene applicato il fattore EFO. Per il metodo location-based, invece, per l'Italia si fa riferimento ai dati ISPRA 2020, mentre per Francia e Belgio sono stati utilizzati i fattori di emissione indicati dall'International Financial Institution (IFI) Framework for a Harmonized Approach to Greenhouse Gas Accounting.

Emissioni di Scope 2



L'analisi delle emissioni calcolate con il metodo location-based evidenzia un trend positivo nel periodo 2021-2023 registrando una riduzione complessiva di circa il 24%.

INTENSITÀ EMISSIVA

L'intensità emissiva rappresenta il rapporto tra le emissioni di gas serra (Scope 1 e Scope 2_{LB}) e i ricavi aziendali. Questo indicatore consente di valutare l'efficienza carbonica di un'organizzazione, esprimendo quanti kg di CO₂ vengono emessi per ogni 1.000 euro di ricavi. Un valore più basso indica una minore incidenza delle emissioni rispetto ai ricavi, segnalando una maggiore efficienza ambientale.

ANNO	EMISSIONI TOTALI [Kg CO ₂]	RICAVI [€/1000]	INTENSITÀ EMISSIVA [Kg CO ₂ /1000€]
2023	1.277.867,67	34.060	37,52
2022	1.696.669,79	38.269	44,34
2021	1.954.156,55	60.741	32,17

Nel triennio 2021-2023 si osserva una riduzione significativa delle emissioni totali (Scope 1 + Scope 2_{LB}). Tuttavia, la contemporanea diminuzione dei ricavi incide sull'andamento dell'intensità emissiva, che mostra un incremento da 32,17 a 44,34 nel periodo 2021-2022, per poi calare a 37,52 nel 2023. Pur in presenza di un calo consistente delle emissioni complessive, il dato sull'intensità emissiva risulta influenzato dalle variazioni economiche e produttive.

COMMUTING DEI DIPENDENTI

Nel corso dell'ultimo anno il Gruppo ha avviato una rilevazione delle distanze casa-lavoro dei dipendenti, somministrando un questionario dedicato. I dati raccolti evidenziano che, per Ecoterm ed Edilteco, la fascia di percorrenza più rappresentata è quella tra 11 e 20 km, seguita da un numero significativo di persone entro i 10 km. In Francia, invece, prevalgono le fasce 11-20 km e 41-50 km, mentre in Benelux - dove il campione è più ridotto - si riscontrano spostamenti entro i 20 km. Da questa indagine emerge inoltre che, in tutte le sedi, i dipendenti utilizzano esclusivamente la propria automobile per gli spostamenti casa-lavoro.

Consapevole dell'impatto ambientale legato al commuting, Ecoterm ha già introdotto forme di smart working con l'obiettivo di ridurre la frequenza di presenza in sede e, di conseguenza, contenere le emissioni dovute agli spostamenti. Tali iniziative rientrano in una più ampia strategia di sostenibilità che mira a favorire soluzioni di mobilità alternative e a migliorare la qualità della vita dei dipendenti.



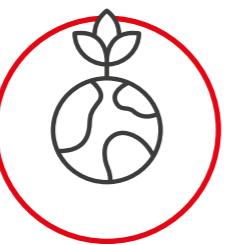
COLLABORAZIONI

Edilteco Francia ha inoltre stabilito una **partnership con Elis**, azienda che gestisce il ritiro, lavaggio e la distribuzione settimanale degli indumenti da lavoro. Nel 2023, Elis ha annunciato una serie di azioni mirate alla riduzione delle emissioni di Scope 1, 2 e 3 approvate dalla Science Based Target Initiative (SBTi), un autorevole punto di riferimento internazionale che stabilisce standard e obiettivi scientificamente validati per affrontare il cambiamento climatico. Tale impegno rientra nella strategia complessiva di Edilteco volta a promuovere pratiche sostenibili e a ridurre l'impatto ambientale.

EMISSIONI INQUINANTI

In linea con l'impegno verso la responsabilità ambientale e la riduzione dell'inquinamento, Edilteco svolge periodicamente analisi per monitorare le emissioni in atmosfera di particolato. I risultati dei campionamenti, riportati di seguito, mostrano valori significativamente inferiori ai limiti consentiti dalla normativa vigente.

CAMPIONAMENTO	U.M.	VALORE	LIMITE AUTORIZZATO	PAESE	SEDE	IMPIANTO
MATERIALE PARTICELLARE	mg/Nm ³	0,97	10	Italia	Ecoterm S.r.l.	Essicazione e produzione ossido di rame
MATERIALE PARTICELLARE	mg/Nm ³	1,79	10	Italia	Ecoterm S.r.l.	Macinazione e insacco ossido di rame
MATERIALE PARTICELLARE	mg/Nm ³	1,27	20	Italia	Edilteco S.p.A.	Macinazione e insacco



[MATERIALI]



ITALIA

Nel corso degli ultimi anni, la sede italiana Ecoterm ha ridotto l'acquisizione di materie prime come rame e cromite a causa delle difficoltà incontrate nel loro reperimento. Inizialmente, la pandemia da Covid-19 ha provocato l'interruzione di diverse attività industriali, riducendo la produzione di scarti utilizzati come materie prime. La successiva ripresa non ha portato a un immediato aumento della disponibilità di tali scarti, e solo verso la fine del 2022 si è registrato un lieve miglioramento, destinato però a non prolungarsi nel 2023.

A queste criticità si aggiunge il fatto che, ogni volta che si manifesta una nuova crisi (ad esempio, l'aumento dei costi energetici o la flessione del settore edilizio), diminuisce ulteriormente la quantità di rame disponibile. Poiché Ecoterm impiega rifiuti industriali come materia prima, qualsiasi rallentamento della produzione a monte si ripercuote direttamente sulla disponibilità di questo materiale. Ciò conferma che il "collo di bottiglia" nella fornitura di rame e cromite rimane tuttora un aspetto critico nell'approvvigionamento delle risorse.

MATERIALI (T)	2023	2022	2021	2020
ECOTERM				
SCAGLIE DI RAME ⁵	99	122	162	188
CROMITE	979	1.253	1.591	1.150
EDILTECO ITALIA				
EPS 1 MM	14	0	0	4
EPS 2 MM	208	206	163	169
EPS 3 MM	0	0	46	0
EPS 5 MM	224	162	167	246
CEMENTO GRIGIO	1.386	2.007	1.916	1.517
FILLER	805	1.219	1.267	1.223
CEMENTO BIANCO	247	1	98	161
SABBIE	416	865	769	411
RESINA E CELLULOSA	9	3	8	8
MAGNESITE	15	5	3	5
OSSIDO	6	4	6	12
OSSIDO METALLICO	20	6	12	15
ADDITIVI	4	4	4	4
BASI	157	0	0	0
PIGMENTI	324	0	0	0
CALCE IDRAULICA	26	0	0	0

⁵ La totalità delle scaglie di rame utilizzate proviene da rifiuti industriali ed è riciclata al 100%. Per approfondimenti, si veda la sezione successiva "Materiali da recupero".



FRANCIA

MATERIE PRIME (T)	2023	2022	2021	2020
EPS 1 MM	6,6	0	4	11
EPS 2 MM	526	460	626	508
EPS 5 MM	781	953	2.312	803
EPS 5 MM GRAFITE	301	151	252	2
CEMENTO	7.423	7.246	8.076	6.369
FILLER	2.631	2.606	2.893	2.283
SABBIE	8.901	8.580	10.405	7.030
CAVI PER ARMATURA	263	400	330	112
GHIAIA	3.030	2.600	4.320	1.440
ADDITIVI	49	162	106	97



BELGIO

MATERIE PRIME (T)	2023	2022	2021	2020
EPS 2 MM	6	59	34	0
EPS 5 MM	90	48	36	0
ADDITIVI	12	26	8	14
IMBALLAGGI IN CARTA	4	0	0	0

MATERIALI DA RECUPERO



Quando possibile, Edilteco adotta un approccio sostenibile, riducendo l'uso di materie prime vergini e utilizzando materiali da recupero, sia provenienti da processi di recupero interni che da fonti esterne. Al 2023, la totalità del rame utilizzato proviene da rifiuti industriali ed è riciclato al 100%.

	2023	2022	2021	2020
SCAGLIE DI RAME (t)	99	101	128	188

ALTRI MATERIALI RICICLATI INTERNALEMENTE (t)	2023	2022
EPS 2000 REVIVE	33	0
MATERIA PRIMA RICICLATA RIGRANULATA	26	4

Edilteco utilizza una materia prima post consumer per tutte le produzioni di Premix e Politerm CAM. Il riciclaggio delle perle di EPS avviene sia nella produzione che nel venduto.



Edilteco Ouest riutilizza gli scarti che si accumulano durante il taglio dei blocchi. Questi ritagli vengono utilizzati per la fabbricazione di altri prodotti aziendali. Edilteco Sud implementa un processo di compattazione e commercializzazione degli scarti di EPS derivanti dal taglio dei blocchi. Tali residui vengono acquistati e successivamente riutilizzati come materia prima seconda da Edilteco S.p.A., generando significativi vantaggi sia dal punto di vista economico che ambientale. Il dato dell'EPS riciclato in produzione ha subito un decremento a causa di un problema all'impianto che si è protratto per diverse settimane.

	2023	2022	2021	2020
EPS RICICLATO IN PRODUZIONE	9.446	11.165	14.446	2.987
EPS RICICLATO VENDUTO	1.579	2.473	3.855	496

IMBALLAGGI

Nelle sedi italiane vengono utilizzati preferibilmente **imballaggi composti per il 90% da plastica riciclata**. Sul totale degli imballaggi plastici utilizzati, il 32% del materiale proviene da processi di riciclo e ammonta a circa 17.000 kg. Il 100% delle componenti metalliche utilizzate è ottenuta attraverso un processo di riciclo. Inoltre, per ridurre il consumo di risorse e l'inquinamento da nuovi cicli produttivi, il Gruppo utilizza per il 95% bancali già usati.

Nelle sedi francesi, l'incremento delle quantità di imballaggi nel 2022 rispetto al 2021 è attribuibile ad un aumento della produzione. Ad esempio, l'aumento nello smaltimento di imballaggi in rafia è correlato alla maggior richiesta sul mercato del prodotto "Politerm R". Nelle sedi francesi si ricicla il 70% dei bancali in legno con il sistema della cauzione e in piccola parte utilizzando bancali usati (<1%).

Di seguito si riportano i quantitativi degli imballaggi acquistati dal gruppo.

IMBALLAGGI	u.m.	2023	2022	2021	2020
IMBALLAGGI PLASTICA	kg	109.732	78.697	167.122	84.772
BANCALI LEGNO	n°	21.911	133.120	30.174	20.734
IMBALLAGGI CARTA E CARTONE	kg	211.989	188.882	38.282	94.930
IMBALLAGGI RAFIA	kg	33.250	20.175	2.949	3.220
PARTI METALLICHE	kg	9.089	12.450	12.450	7.470
IMBALLAGGI IN LEGNO	kg	0	0	0	49.720

CONSUMO DI CARTA

Grazie ad una crescente sensibilizzazione interna e una gestione più attenta delle risorse, si è assistito nel corso degli anni ad una progressiva riduzione del consumo di carta da stampante. Infatti, nella sede italiana, si è passati dall'utilizzo medio di 21 risme al mese del 2019 all'utilizzo di circa 16,8 risme al mese nel 2023. A livello di Gruppo, invece, le risme consumate al mese, in media, sono 29,5. Inoltre, la sede ha scelto di acquistare esclusivamente carta certificata FSC® a partire dalla fine del 2021. Questa scelta testimonia l'impegno di Edilteco nel sostenere pratiche di gestione forestale sostenibile a livello globale, contribuendo così alla conservazione delle risorse naturali e al mantenimento degli equilibri ambientali.

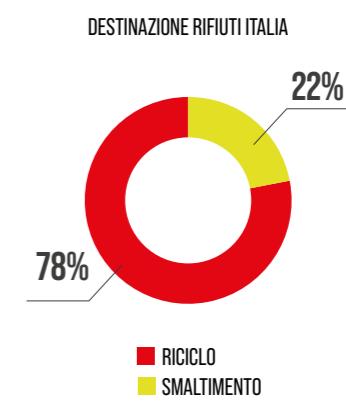
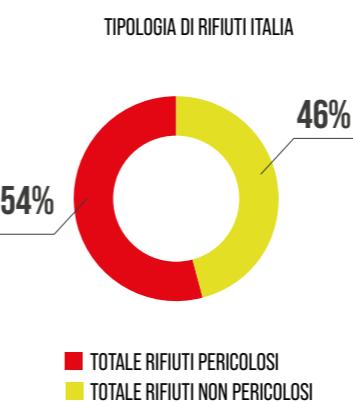
RIFIUTI

Il Gruppo attribuisce grande importanza alla protezione dell'ambiente, che si concretizza nell'impegno per il riciclo dei rifiuti generati e il corretto smaltimento di quelli residui. La raccolta differenziata è attiva da diversi anni nei siti produttivi italiani e francesi, mentre in Belgio è stata implementata una nuova strategia a partire dal 2022.

RIFIUTI (KG)	ITALIA	FRANCIA	BELGIO
INDIFFERENZIATO INDUSTRIALE	0	95.860	20.800
RIFIUTI INDIFFERENZIATI	0	428.220	0
CARTA/CARTONE	2.700	10.610	2.310
IMBALLAGGI IN PLASTICA	0	4.390	0
IMBALLAGGI MATERIALI MISTI	20.600	0	0
RIFIUTI MISTI COSTRUZ. E DEMOLIZIONE	27.210	0	0
LEGNO	21.080	0	0
FERRO E ACCIAIO	14.120	16.800	0
LIMATURE, SCAGLIE E POLVERI NON FERROSE	101.920	0	0
MATERIALI FILTRANTI/ASSORBENTI	150	0	0
FILM ESTENSIBILE/RICICLABILE	0	0	0
SCARTI DI OIL MINERALE	150	0	0
CERE E GRASSI ESAUSTI	155	0	0
TOTALE 2023	188.085	555.880	23.110
TOTALE 2022	152.079	312.000	11.163
TOTALE 2021	166.240	427.300	7.960

Dal 2022 al 2023, l'incremento dei rifiuti in Italia è riconducibile allo smaltimento dei rifiuti da demolizione e a una pulizia straordinaria delle aree esterne del cantiere sismico, che ha consentito di eliminare materiali accumulati in 11 anni di attività. In Belgio, l'aumento si spiega con lo smaltimento dei materiali ammalorati e con un intervento di pulizia straordinaria, che ha permesso di rimuovere residui precedentemente non gestiti.

Normalmente la produzione non genera rifiuti pericolosi. Tuttavia, quando ciò accade, questi materiali vengono gestiti e smaltiti seguendo le procedure conformi alle norme ambientali vigenti. Nel 2023, i rifiuti pericolosi hanno rappresentato il 54% del totale, evidenziando un aumento rispetto agli anni passati. Tale incremento si giustifica con il processo di riorganizzazione dei reparti, avvenuto in concomitanza con gli stati di avanzamento della ricostruzione post-sisma, che ha permesso di smaltire numerosi materiali accumulatisi negli anni nell'officina. È inoltre significativo notare che il **78% dei rifiuti totali è stato destinato al riciclo**, a testimonianza dell'impegno dell'azienda nella gestione sostenibile delle risorse e nella riduzione dell'impatto ambientale.



Nell'ambito delle iniziative di formazione e sensibilizzazione ambientale, **Editeco ha organizzato una visita per cinque dei suoi dipendenti all'area impiantistica del Gruppo Hera**, situata in via Cavazza 45 a Modena. Durante la visita, i dipendenti hanno avuto l'opportunità di esplorare il termovalORIZZATORE, un impianto essenziale per la gestione dei rifiuti nel territorio. Il capo impianto ha fornito una spiegazione dettagliata delle funzioni del termovalORIZZATORE, illustrando come l'impianto contribuisce a trasformare i rifiuti in energia, riducendo l'impatto ambientale e sostenendo l'efficienza energetica della comunità. Questo incontro ha permesso ai partecipanti di comprendere meglio l'importanza di una gestione responsabile dei rifiuti e l'impatto positivo che tecnologie avanzate possono avere sull'ambiente.



OBIETTIVI

AMBIENTALI

	% di raggiungimento al 2023	Azioni realizzate al 2023	Obiettivi 2024-2027	Indicatore
Sviluppo di un Piano di consumi energetici volti alla riduzione di emissioni di CO ₂	 60%	Realizzazione della prima diagnosi energetica per le aziende italiane	Approvvigionamento a fonti rinnovabili per l'80% in Italia e per il 65% per l'intero Gruppo	% di approvvigionamenti energetici da fonti rinnovabili in Italia e nel Gruppo
Ricerca e Sviluppo volta all'identificazione di materie prime secondarie da impiegare nella produzione dei prodotti Edilteco	 100%	Sono stati sviluppati 5 progetti di R&S che hanno avuto come risultato l'immissione sul mercato di n. 2 prodotti: Politerm R e Politerm Wall R. Nel 2023 hanno rappresentato l'1,29% del fatturato di Edilteco S.p.A. e lo 0,30% di quello di Edilteco France	Ricerca e Sviluppo volta all'identificazione di materie prime secondarie da impiegare nella produzione dei prodotti Edilteco	Numero di progetti di R&S realizzati Numero di prodotti immessi sul mercato % di fatturato sviluppato dai nuovi prodotti immessi sul mercato
NUOVO OBIETTIVO			Realizzare uno studio di LCA sui prodotti Edilteco finalizzato alla EPD e alla FDES per il mercato francese	% di prodotti che hanno uno studio di LCA

SOCIALI

	% di raggiungimento al 2023	Azioni realizzate al 2023	Obiettivi 2024-2027	Indicatore
Favorire lo sviluppo di sinergie con il territorio sviluppando un dialogo aperto con la comunità	 30%	Attivati alcuni progetti e attività sociali con soggetti del territorio	Sviluppare un rapporto con le comunità di riferimento attraverso progetti sociali e ambientali	Controvalore delle donazioni e numero di progetti sostenuti in ciascun paese
Realizzare un'analisi di clima aziendale per comprendere la percezione che i dipendenti hanno dell'ambiente di lavoro e delle dinamiche aziendali, individuare i punti di forza e le aree di miglioramento all'interno dell'organizzazione	 100%	A fine dicembre 2023 è stata realizzata la prima analisi di clima aziendale per i dipendenti e collaboratori delle società italiane di Edilteco	Analisi di clima aziendale su tutte le aziende del Gruppo	% di dipendenti che sono stati coinvolti nell'Analisi di clima aziendale e numero di azioni di miglioramento avviate
NUOVO OBIETTIVO			Realizzare un piano formativo per tutte le sedi del Gruppo per il potenziamento delle competenze e la crescita professionale dei dipendenti che preveda almeno 6 ore di formazione procapite	Nr. di ore medio procapite di formazione non obbligatoria erogate annualmente

GOVERNANCE

	% di raggiungimento al 2023	Azioni realizzate al 2023	Obiettivi 2024-2027	Indicatore
NUOVO OBIETTIVO			Definire e adottare un Codice Etico unificato per tutte le società del Gruppo Edilteco, finalizzato a promuovere trasparenza, integrità e responsabilità, e a garantire la coerenza delle pratiche aziendali con i valori condivisi del Gruppo	% di dipendenti che hanno visionato e sottoscritto il Codice etico
			Avviare una valutazione della sostenibilità della catena di fornitura, al fine di stimolare un coinvolgimento collaborativo dei fornitori in un'ottica di miglioramento continuo	Svolgere un'analisi dei fornitori in ottica ESG e successivo sviluppo di un sistema di gestione e selezione dei fornitori in ottica ESG
			La Direzione Operation è subentrata a settembre 2023. La gestione dei fornitori è basata sui principi della ISO 9001, nella quale è prevista una procedura dedicata. La valutazione attuale verte su parametri di OnTimeDelivery, qualità del servizio e presenza di certificazioni, con focus primario su ISO 9001	% di fornitori che partecipano alla fase di analisi % di fornitori coinvolti nel sistema di gestione ESG
NUOVO OBIETTIVO			Redazione del Bilancio di sostenibilità completo di tutti gli indicatori previsti dal GRI e che preveda un coinvolgimento sempre più ampio degli Stakeholder	Redazione del Bilancio di sostenibilità completo di tutti gli indicatori previsti dal GRI e che preveda un coinvolgimento sempre più ampio degli Stakeholder
NUOVO OBIETTIVO			Creazione di un comitato ESG che monitori e sviluppi una strategia di sostenibilità per il gruppo e sensibilizzi sui temi di sostenibilità	Componenti del Comitato ESG e nr. di incontri annuali

APPENDICE



DETtaglio formazione realizzata in Edilteco Italia	Ore Corso di Formazione	Ore Formazione per totale persone coinvolte	Ore Donna	Ore Uomo	persone totali coinvolte	Donna	Uomo
Analisi LCA e certificazioni di prodotto di sostenibilità aziendale	1,5	3	1,5	1,5	2	1	1
Attrarre e selezionare figure commerciali	1	1	1	0	1	1	0
Business English: le differenti conseguenze di alcuni termini inglesi usati negli accordi e nella corrispondenza commerciale	1	1	1	0	1	1	0
Certificazione Unica e novità reddito lavoro dipendente	1	1	1	0	1	1	0
Come farti ascoltare quando sei solo uno dei tanti	2	2	2	0	1	1	0
Come proteggere un marchio: dal mondo fisico all'online	2,5	5	5	0	2	2	0
Communication Phygital Talk: "Narrazione per coinvolgere i pubblici"	2,5	2,5	2,5	0	1	1	0
Corso apprendistato: obiettivi e priorità	4	4	4	0	1	1	0
Corso sulle acque di recupero presso Edilteco Sud / Prefa Le Pontet	8	32	8	24	4	1	3
Digital in action: Influencer (focus B2B) / Digital PR - Personal Branding & Brand reputation	2	6	6	0	3	3	0
Digital in action: Le piattaforme social: tecniche e tecnologie	3	9	9	0	3	3	0
Digital in action: le piattaforme emergenti	1	2	2	0	2	2	0
Digital in action: Sostenibilità legata al digital	1	3	3	0	3	3	0
Dislessia e lavoro: ostacoli e opportunità	2	2	2	0	1	1	0
DL LAVORO, tra cambiamenti e ritorno al passato HR e Legal al dialogo	2	2	2	0	1	1	0
Dogane: la nuova gestione dei documenti di importazione per la detrazione dell'IVA e altre novità	2	4	4	0	2	2	0
Essere o non essere un'azienda sostenibile	0	0	0	0	0	0	0
Farnesina a sostegno delle imprese: l'evoluzione della finanza agevolata per l'internazionalizzazione	1	1	1	0	1	1	0
Formazione commerciale	28	224	112	112	8	4	4
Formazione commerciale acustica	3	12	6	6	4	2	2
Formazione in campo assicurativo	3	15	6	9	5	2	3
Formazione interna acustica	3,5	14	3,5	10,5	4	1	3
Formazione prodotti acustica	3,5	17,5	10,5	7	5	3	2
Forum delle risorse umane 2023	1	1	1	0	1	1	0
Gaming come mezzo di apprendimento	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
Gestione del Tempo	16	16	16	0	1	1	0
Giornata di formazione presso Dynamo camp	8	8	8	0	1	1	0
Gli scenari evolutivi dei sistemi di pagamento	2	2	2	0	1	1	0
Green Claims e Green washing	1	2	1	1	2	1	1
HUBSPOT – CMR formazione per il suo utilizzo	16	352	208	144	22	13	9
Il bilancio di sostenibilità: Strumenti di pianificazione, misurazione e rendicontazione	60	120	120	0	2	2	0

Il percorso di sostenibilità del gruppo Edilteco	1,5	45	21	24	30	14	16
Illustrator - formazione per il suo utilizzo	18	36	18	18	2	1	1
Impatti ESG, sostenibilità e Carbonfoot print	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
INNESCARE IL CAMBIAMENTO L'impatto sociale dei donatori per Porta Aperta Modena	2	4	4	0	2	2	0
Isolamento termico e acustico: Edilteco-Anit	1	5	3	2	5	3	2
La tutela della privacy e l'utilizzo del GPS: la localizzazione del dipendente tramite smartphone, altri dispositivi mobili e automezzi aziendali	2,5	2,5	2,5	0	1	1	0
Le basi per redigere un report di sostenibilità	2	4	4	0	2	2	0
Lean Office	4	4	4	0	1	1	0
Licenziamenti individuali	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
L'impresa sostenibile esempi e azioni concrete di sostenibilità aziendale	2	4	4	0	2	2	0
M&A per le PMI	2	2	2	0	1	1	0
Management innovativo	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
Negoziazione come processo decisionale	1,5	1,5	1,5	0	1	1	0
Novità e agevolazioni fiscali anno 2023	3	6	6	0	2	2	0
Nuovi equilibri geopolitici e nuovi mercati	2	2	2	0	1	1	0
Origine preferenziale e non preferenziale delle merci	3,5	3,5	3,5	0	1	1	0
Partecipazione evento "Salone CSR ABITARE IL CAMBIAMENTO"	6	6	6	0	1	1	0
Pillola formativa 'Gli invisibili: storie da raccontare per comprendere'	2	2	2	0	1	1	0
Pillola formativa La Comunicazione Responsabile ai tempi dell'Emergenza Clima	1	2	2	0	2	2	0
Principi ESG: cosa significa essere impresa sostenibile?	2	4	2	2	2	1	1
Quadro macroeconomico globale: il ruolo degli Stati Uniti, l'evoluzione dei paesi emergenti, l'impatto della Cina.	1	1	1	0	1	1	0
Roadshow di casi d'uso particoli	1	1	1	0	1	1	0
Sessione Q&A - Piattaforma Study in Action	1,5	3	3	0	2	2	0
Silicon Valley: Visita Nasa, Google, LinkedIn, Cisco	40	40	40	0	1	1	0
Sostenibilità ed efficienza dei processi produttivi	40	240	80	160	6	2	4
Sostenibilità in azienda	20	160	140	20	8	7	1
Sustainability Talks: Casi pratici di Diversity Management in azienda	1	1	1	0	1	1	0
Tecniche di Negoziazione	16	16	16	0	1	1	0
Transizione Green	2	2	2	0	1	1	0
Utilizzo piattaforma per buste paga	1	2	2	0	2	2	0
Visita aziendale al Termostabilizzatore di Modena	1,5	6	3	3	4	2	2
Visita stabilimento produzione EPS e lastre Masterplast	3,5	14	10,5	3,5	4	3	1
Protezione passiva al fuoco degli edifici. Soluzioni tecniche efficienti per strutture e solai	2,5	2,5	2,5	0	1	1	0
Totale	375,5	1.492,0	944,5	547,5	180,0	124,0	56,0

DETtaglio formazione realizzata in ECOTERM	ORE CORSO DI FORMAZIONE	ORE FORMAZIONE PER TOTALE PERSONE COINVOLTE	ORE DONNA	ORE UOMO	PERSONE TOTALI COINVOLTE	DONNA	UOMO
Analisi LCA e certificazioni di prodotto di sostenibilità aziendale	1,5	1,5	0	1,5	1	0	1
Business English: le differenti conseguenze di alcuni termini inglesi usati negli accordi e nella corrispondenza commerciale	1,5	3	3	0	2	2	0
Diventare Skill Coach	2	2	2	0	1	1	0
Dogane: la nuova gestione dei documenti di importazione per la detrazione dell'Iva e altre novità	2	4	2	0	2	2	0
Gli scenari evolutivi dei sistemi di pagamento	2	4	2	0	2	2	0
Green Claims e Green washing	1	1	1	0	1	1	0
HUBSPOT- CRM formazione per il suo utilizzo	4	28	20	8	7	5	2
Il percorso di sostenibilità del gruppo Edilteco	1,5	6	3	3	4	2	2
Illustrator- Marketing	20	20	20	0	1	1	0
M&A per le PMI	2	4	2	0	2	2	0
Novità del Bilancio d'Esercizio 2022	3	9	3	0	3	3	0
Novità e agevolazioni fiscali anno 2023	3	9	3	0	3	3	0
Remote Working Internazionale	2	2	2	0	1	1	0
Sostenibilità ed efficienza dei processi produttivi	8	48	24	24	6	3	3
Sostenibilità in azienda	15	90	60	30	6	4	2
Utilizzo piattaforma per buste paga	1	1	1	0	1	1	0
Totale	69,5	232,5	63,0	12,5	30,0	33,0	10,0



[GRI CONTENT INDEX]

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO	Edilteco Group ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo [01.01.23-31.12.23] in conformità agli Standard GRI.
GRI 1 UTILIZZATI	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021
STANDARD GRI SETTORIALI APPLICABILI	N/A

	GRI SUSTAINABILITY REPORTING STANDARD	NOTE/PAG.
	L'ORGANIZZAZIONE E LE SUE PRASSI DI RENDICONTAZIONE	
2-1	Dettagli organizzativi	6
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Edilteco Group
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	2023, annuale, elisa.stabellini@edilteco.it
2-4	Revisione delle informazioni	Annuale
2-5	Assurance esterna	Non prevista
	ATTIVITÀ E LAVORATORI	
2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	20-21,37-43
2-7	Dipendenti	45-47
2-8	Lavoratori non dipendenti	45-47
	GOVERNANCE	
2-9	Struttura e composizione della governance	18-19
2-10	Nomina e selezione del massimo Organo di Governo	Informazione non disponibile
2-11	Presidente del più alto Organo di Governo	18-19
2-12	Ruolo del più alto Organo di Governo nella supervisione degli impatti	23
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	23
2-14	Ruolo del più alto Organo di Governo nel reporting di sostenibilità	Supervisione e approvazione
2-15	Conflitto di interessi	N/A
2-16	Comunicazione delle criticità	37, 57
2-17	Conoscenza collettiva del più alto Organo di Governo	18
2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo Organo di Governo	Non prevista
2-19	Politiche di remunerazione	45
2-20	Processo per determinare la remunerazione	informazione non disponibile
2-21	Rapporto tra i compensi annuali totali	Informazione non disponibile
	STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5
2-23	Impegni in termini di policy	14

2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	14
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	87-89
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Contatto con HR
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Non si sono verificate non conformità rilevanti
2-28	Appartenenza ad associazioni	22
	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	7, 15
2-30	Contratti collettivi	47
3	TEMI MATERIALI	
	INFORMATIVE SU TEMI MATERIALI	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	8-9
3-2	Elenco dei temi materiali	8-9
3-3	Gestione dei temi materiali	8-9
200	TEMI ECONOMICI	
201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	61-63
202-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	64
201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	47, 50-51
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	62-63
202	PRESenza SUL MERCATO	
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	informazione non disponibile
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	informazione non disponibile
203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	68-71
203-2	Impatti economici indiretti significativi	N/A
204	PRATICHE DI APPROvvigionAMENTO	
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	38-43
205	ANTICORRUZIONE	
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Nessuna
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Nessuna
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Non si sono verificati
206	COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE	
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Non si sono verificate
207	IMPOSTE - 2019	
207-1	Approccio alle imposte	65
207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	23, 65

207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	N/A
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	N/A
300	TEMI AMBIENTALI	
301	MATERIALI	
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	80-83
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	80-83
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	80-83
302	ENERGIA	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	73-75
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	Informazione non disponibile
302-3	Intensità energetica	76
302-4	Riduzione del consumo di energia	75
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Non rilevante
303	ACQUA E SCARICHI IDRICI	
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	74
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua	74
303-3	Prelievo idrico	74
303-4	Scarico idrico	74
303-5	Consumo idrico	74
304	BIODIVERSITÀ	
304-1	Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in [o adiacenti ad] aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	N/A
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	N/A
304-3	Habitat protetti o ripristinati	N/A
304-4	Specie elencate nella "Red List" dell'IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	N/A
305	EMISSIONI	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	76-77
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	77-78
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Informazione non disponibile
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	79
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	76-79
305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	Non rilevante
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	79
306	RIFIUTI	
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	84-85
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	84-85
306-3	Rifiuti generati	84-85
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	84-85
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	84-85
308	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	35-43
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	35-43

400	TEMI SOCIALI	
401	OCCUPAZIONE	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	49
401-2	Vantaggi forniti ai dipendenti a tempo pieno non forniti a dipendenti temporanei o part-time	Non ci sono differenze nei benefici offerti ai dipendenti a tempo pieno, determinato e part-time.
401-3	Congedo parentale	49
402	RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT	
402-1	Periodi minimi di preavviso in merito ai cambiamenti operativi	Informazione non disponibile
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	56-58
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	56-58
403-3	Servizi di medicina sul lavoro	57
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	56-58
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	58
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	56-58
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	56-58
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	56-58
403-9	Infortuni sul lavoro	57
403-10	Malattia professionale	56-58
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	53
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Non previsto
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	49
405	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	18-19
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Informazione non disponibile
406	POLITICA ANTIDISCRIMINATORIA	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non si sono verificati
407	LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE	
407-1	Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	Sulla base delle informazioni attualmente disponibili, non emergono evidenze di attività e fornitori a rischio
408	LAVORO MINORILE	
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Sulla base delle informazioni attualmente disponibili, non emergono evidenze di attività e fornitori a rischio

409	LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO	
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Sulla base delle informazioni attualmente disponibili, non emergono evidenze di attività e fornitori a rischio
410	PRATICHE DI SICUREZZA	
410-1	Personale addetto alla sicurezza addestrato a politiche o procedure sui diritti umani	Informazione non disponibile
411	DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	
411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	Non si sono verificati
413	COMUNITÀ LOCALI	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	67-71
413-2	Operazioni con importanti impatti negativi effettivi e potenziali sulle comunità locali	Nessuna
414	VALUTAZIONE SOCIALE DEL FORNITORE	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo criteri sociali	35-43
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Non si sono verificati
415	POLITICA PUBBLICA	
415-1	Contributi politici	Nessuno
416	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi	Non rilevante
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Non si sono verificati, 11,
417	MARKETING ED ETICHETTATURA	
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Non rilevante
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Non si sono verificati
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Non si sono verificati
418	PRIVACY DEL CLIENTE	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Non si sono verificate

Coordinamento e redazione:

Elisa Stabellini
Elena Quaiotti
Milena Savani
Irene Tomidei
Laura Visani
Andrea Cavallini
Valentina Minarini

Con la collaborazione di:

Anthony Nicolas
Barbara Suffratti
Bruno Russo
Camillo Signani
Christophe Millaud
Daiana Vecchini
Elisa Bolognesi
Emanuele Stabellini
Franck Pied
Isabella Oltramari
Jana Declerck
Johanna You
Laetitia Chevalier
Lydie Magré
Paolo Mengoli
Paolo Stabellini
Yohan Perennes



Consulenza metodologica: Mediamo Area Sostenibilità S.r.l. SB
Progetto Grafico: Mediamo S.r.l. SB

Edilteco S.p.A.: Via dell'Industria 710, 41038 - San Felice sul Panaro (MO) Italy
Tel. +39 0535 82161 - Fax +39 0535 82970 - www.edilteco.com - info@edilteco.com